



Årsberättelse 2021

1.1.-31.12.2021



Työllisyysrahasto
Sysselsättningsfonden | Employment Fund



Innehåll



ÅRSBERÄTTELSE 2021

- 3 Nyckeluppgifter 2021
- 4 Verkställande direktören har ordet
- 6 Nyckeltal 2021
- 7 Strategi, mission, vision och värden



10 STYRELSENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE

- 11 Sysselsättningsfondens uppdrag
- 13 Samarbete med intressentgrupper
- 14 Arbetslöshetsförsäkringspremier
- 19 Vuxenutbildningsförmåner
- 28 Ekonomi
- 31 Investeringsverksamhet
- 34 Riskhantering
- 35 Personal
- 37 En titt på det kommande året
- 38 Förvaltnings- och styrsystem
- 47 Belöningsrapport

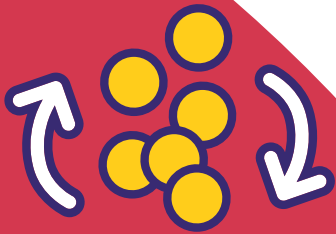


52 BOKSLUT

- 53 Bokslut (IFRS) 2021
- 56 Noter till bokslutet
- 94 Revisionsberättelse



Nyckeluppgifter 2021



Vi finansierade arbetslöshets- och vuxenutbildningsförmåner med

3 750

miljoner euro.

Vår likviditet höll sig på en god nivå.



Vuxenutbildningsstöd beviljades till

28 322

personer, vilket är nästan 5 % mer än föregående år.



Vi förnyade vår organisation och utvecklade vår förmånstjänst så att den nu är ännu mer kundorienterad.

Verkställande direktören har ordet

Vi bidrog med trygghet under förändringarna i arbetet genom att utföra våra uppgifter pålitligt, samtidigt som vi förnyade oss och utvecklade våra tjänster.

Det andra coronaåret var Sysselsättningsfondens tredje verksamhetsår. Två tredjedelar av den nya fondens verksamhet har vi således skött på distans och följt restriktionerna under undantagsförhållandena. Trots konsekvenserna som coronan medfört skötte vi våra uppgifter väl även under 2021 och erbjöd finansiering för arbetslöshetsskyddet samt övrigt socialskydd. Dessutom stödde vi utvecklingen av kompetensen för vuxna genom vuxenutbildningsförmåner.

VÅR LIKVIDITET HÖLL SIG PÅ EN GOD NIVÅ

Utbetalningarna av arbetslöshetsskyddet höll sig till följd av effekterna av coronapandemin på en hög nivå under 2021, och Sysselsättningsfondens resultat visade klart underskott. Under andra halvan av året stärktes emellertid den ekonomiska tillväxten i Finland vilket syntes även som minskad arbetslöshet och förbättrad sysselsättning. Trots underskottet var fondens resultat

betydligt bättre än vad som uppskattades när 2021 års budget godkändes och vår likviditet höll sig på en god nivå hela året. Arbetslöshetsförsäkringspremier samlades in i stor utsträckning och vi skötte de finansieringsuppgifter vi ansvarar för väl. För att säkerställa finansieringen gjordes enligt förslag från fonden en måttlig höjning för arbetslöshetsförsäkringspremierna för år 2022.

EN NY FINANSIERINGSUPPGIFT UNDER BEREDNING

Tilläggsdagarna för arbetslöshetsskyddet slopas vilket medför ändringar för Sysselsättningsfonden. I stället införs ett omställningsskydd som finansieras av fonden och finansiering till det uppbärs från arbetsgivarna med den nya omställningsskyddsavgiften. Enligt lagförslaget träder ändringarna i kraft i början av 2023. Vi har förberett implementeringen av förändringarna sedan början av 2021. >>





Dessutom deltog vi i förberedelserna där effekterna av arbetskraftsservicens kommunförflyttning på finansieringen av arbetslöshetsskyddet utreddes.

Under våren utreddes även utvidgningen av våra uppgifter gällande utvecklingen av kompetensen hos vuxna. I det förslag som publicerades i juni föreslås inte en utvidgning av fondens uppgifter, men presentationen innehåller flera förslag gällande nuvarande uppgifter och förmåner. I skrivande stund finns inte någon information om en eventuell fortsättning på förslagen.

FÖRNYELSEN AV VUXENUTBILDNINGSTÖDET PÅSKYNDADE AUTOMATISERINGEN AV HANDLÄGGNINGEN

I augusti 2020 trädde förnyelsen av vuxenutbildningsstödet i kraft, vilket i viss mån har ökat kombinerandet av arbete och studier under perioden med vuxenutbildningsstöd, vilket också var ett av målen med förnyelsen. I och med förnyelsen ökade även antalet ansökningar av vuxenutbildningsstödet betydligt, när ansökandet till stödet ändrades

till att ske i två steg. Vi svarade på det ökade antalet ansökningar genom att automatisera handläggningen av betalningsansökningar och genom att förnya våra system. Vårt mål är att även i fortsättningen öka automatiseringsgraden ytterligare.

Effekterna av förnyelsen av vuxenutbildningsstödet utvärderades under året och i december 2021 rapporterade social- och hälsovårdsministeriet om effekterna för riksdagen. Under verksamhetsåret förnyade vi även vår organisation så att vi nu har ännu bättre förutsättningar att uppnå våra mål och producera våra tjänster effektivt och kundorienterat. Under hösten färdigställde vi vår kundstrategi med hjälp av vilken vi systematiskt utvecklar våra tjänster och arbetssätt i enlighet med behoven hos våra kunder och verksamhetsmiljön.

VI FÖRBEREDDE VÅR FLYTT IN I NYA LOKALER

I början av 2021 tog vi beslutet att flytta till nya lokaler i Gräsviken i Helsingfors. Vi förberedde flytten genom att i stor

utsträckning engagera personalen, och de nya lokalerna designades utifrån respons från personalen till att bli moderna, aktivitetsbaserade lokaler som stödjer varierande arbetssätt. Vi kunde flytta in i våra nya lokaler i början av 2022. Eftersom spridningen av coronaviruset i skrivande stund fortfarande är betydande, får en mer omfattande användning av de nya lokalerna vänta. Förhoppningsvis kommer det att ske under 2022.

Allt som allt lyckades vi utföra våra uppgifter mycket bra och bidra med trygghet vid förändringar i arbetet, precis som vår strategi förutsätter. Vår kompetenta och sakkunniga personal förtjänar ett stort tack för förra årets insatser.

JANNE METSÄMÄKI
verkställande direktör



Nyckeltal 2021

mn euro	2017	2018	2019	2020	2021	Förändring mn euro	Ändring %
INTÄKTER							
Arbetsgivarpremieintäkt	1 769	1 458	1 238	993	1 160	167	17 %
Löntagarpremieintäkt	1 243	1 519	1 379	1 073	1 241	168	16 %
Statsandelar	945	774	688	1 248	911	-337	-27 %
Självriskpremieintäkt	54	50	39	26	23	-3	-12 %
Finansiella intäkter netto	-5	-7	8	-16	3	19	
INTÄKTER SAMMANLAGT	4 006	3 794	3 353	3 324	3 338	14	0 %
UTGIFTER							
Arbetslöshetskassor	-1 320	-1 068	-954	-1 372	-1 463	91	7 %
Statsandelen kassor	-945	-774	-685	-1 245	-909	-336	-27 %
Pensionsskyddscentralen	-768	-620	-577	-870	-902	32	4 %
Folkpensionsanstalten	-208	-228	-206	-207	-239	32	15 %
Vuxenutbildningsförmåner	-151	-187	-187	-197	-186	-11	-6 %
Arbets- och näringsministeriet	-19	-20	-24	-25	-14	-11	-44 %
Statens pensionsfond	-13	-12	-8	-9	-11	2	22 %
Förvaltningskostnader	-11	-13	-19	-21	-26	5	24 %
UTGIFTER SAMMANLAGT	-3 435	-2 921	-2 659	-3 947	-3 750	-197	-5 %
PERIODENS RESULTAT	572	872	694	-623	-412		
NETTOFÖRMÖGENHET	106	969	1 668	1 045	633		

Strategi, mission, vision och värden

Sysselsättningsfondens strategi omfattar mission, vision, strategiska mål samt värden.


Vår mission, det vill säga vår grundläggande uppgift har sammanställts i följande slagord: *Vi ger trygghet vid förändringar i arbetslivet.* Vår vision är att vara en överlägsen verkställare av socialskyddet.

Våra värden är: våra kunder först och vi förnyar, vi utvecklar, vi agerar samt vi är ett enhetligt team.

Under 2021 fortsatte vi med att bygga upp grunden för Sysselsättningsfonden samt att främja våra strategiska mål. Centrala frågor var säkerställande av verksamhetens kravenlighet, främjande av digitalisering och säkerställande av en god service för

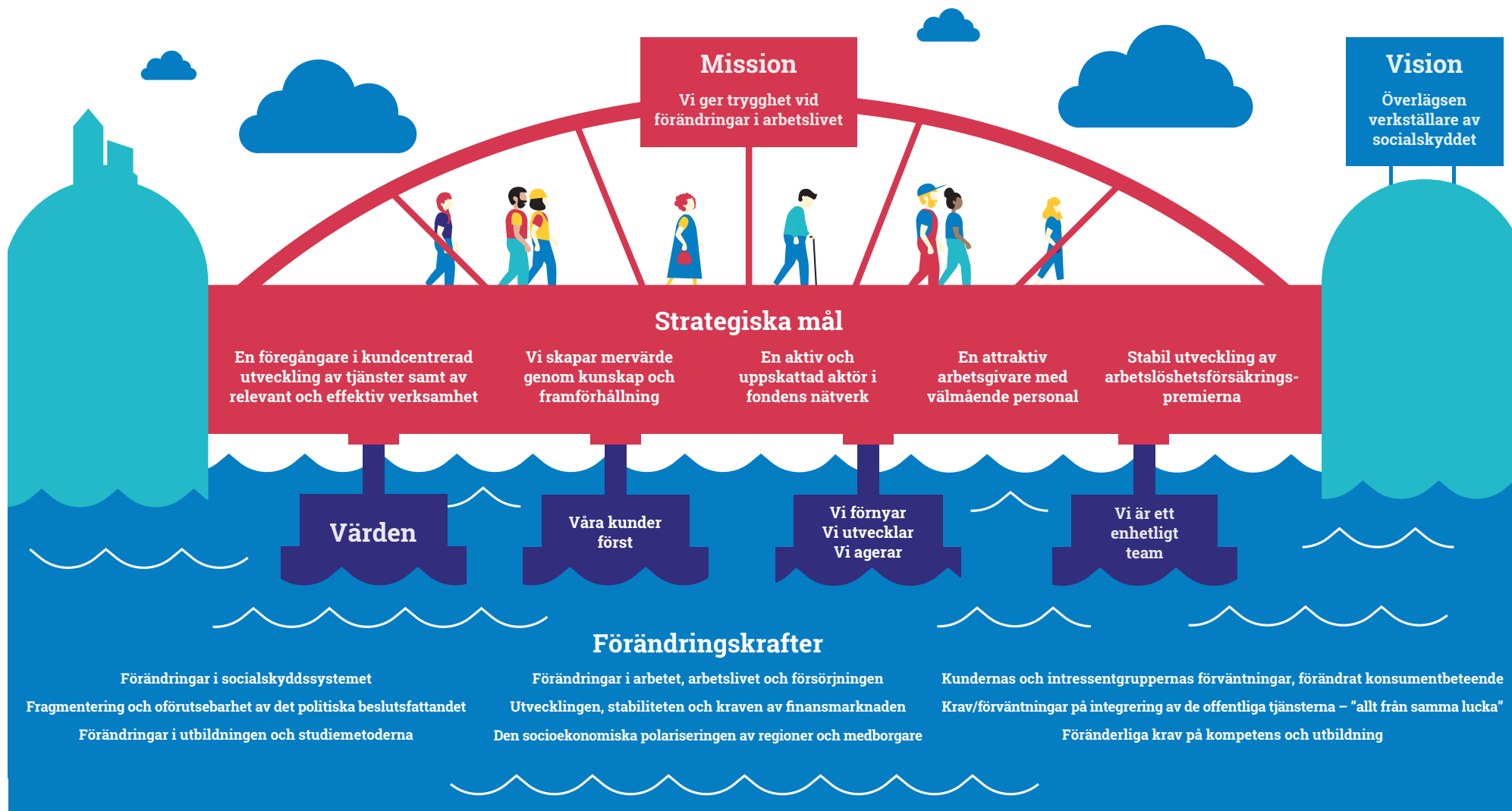
våra kunder. Vi strävar ständigt efter att effektivisera vår verksamhet och förbättra dess kvalitet samt stärka kompetensen hos våra anställda för att stödja den här utvecklingen.

Hösten 2021 färdigställde vi vår kundstrategi, som godkändes av Sysselsättningsfondens styrelse i oktober. Med vår nya kundstrategi utvecklar vi systematiskt våra tjänster och arbetssätt i enlighet med behoven hos våra kunder och verksamhetsmiljön – det vill säga i enlighet med våra värden så prioriterar vi våra kunder ännu mer.



Vi ger trygghet
vid förändringar
i arbetslivet

Sysselsättningsfondens strategi



Våra strategiska mål är att

- att vara föregångare i utvecklingen av kundorienterade tjänster
- utveckla vår verksamhets påverkan och effektivitet
- skapa mervärde genom kunskap och framförhållning
- att vara en aktiv och uppskattad aktör i fondens nätverk
- att vara en attraktiv arbetsgivare med anställda som mår bra
- att utvecklingen av arbetslöshetsförsäkringspremierna håller sig på en jämn nivå.

I 2021 års verksamhetsplan strävade vi efter att i första hand uppnå dessa mål.

För att följa upp hur målen förverkligades använde vi mätare för framför allt effektivitet, kundupplevelse och personalnöjdhet. Sysselsättningsfondens styrelse gör en regelbunden bedömning av hur de strategiska målen framskrider. Styrelsen håller även ett årligt strategimöte.



MISSION

Vi ger trygghet vid förändringar i arbetslivet



VISION

Överlägsen verkställare av socialskyddet



VÄRDEN

Våra kunder först
Vi förnyar, vi utvecklar,
vi agerar
Vi är ett enhetligt team

”Vi strävar efter att ständigt effektivisera vår verksamhet och förbättra dess kvalitet.

A large, stylized white silhouette of a bird, possibly a crane or heron, is positioned on the left side of the page. The bird is facing right and has its neck curved upwards. The background is a solid red color.

Styrelsens verksamhets- berättelse

Syssestättningssfondens uppdrag

Syssestättningssfondens huvuduppdrag är finansiering av arbetslöshetsförmåner, fastställande och uppbärande av arbetslöshetsförsäkringspremier samt beviljande av vuxenutbildningsförmåner.

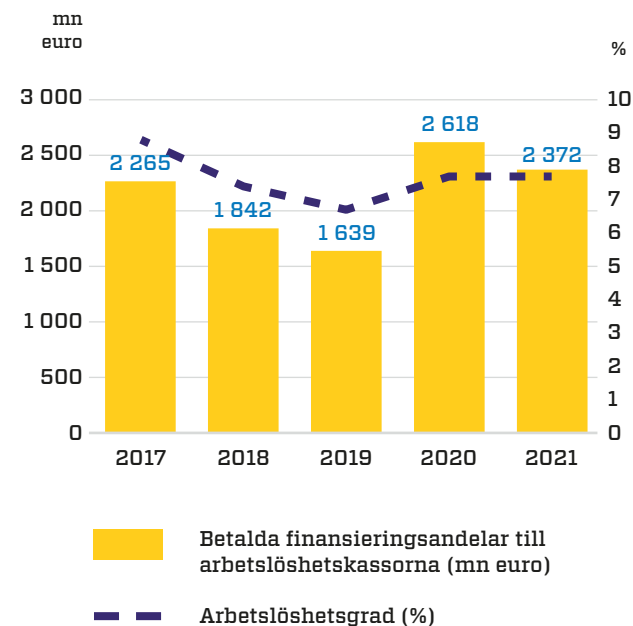
Fonden samlar in arbetslöshetsförsäkringspremier från arbetsgivare och löntagare. Betalningsprocenten fastställs årligen genom en lag som godkänts av riksdagen. Arbetslöshetsförsäkringspremierna har fastställts utifrån uppdraget som anmälts till inkomstregistret från och med januari 2019. I syfte att säkerställa en jämn premieutveckling har fonden en konjunkturbuffert som kan användas till att jämna ut den premiehöjande effekten för de ökade utgifterna för arbetslöshetsskyddet.

Förmåner som finansieras av Syssestättningssfondens är bland annat arbetslöshetsdagar som betalas ut av arbetslöshetskassorna och FPA samt det vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendium som fonden själv betalar.

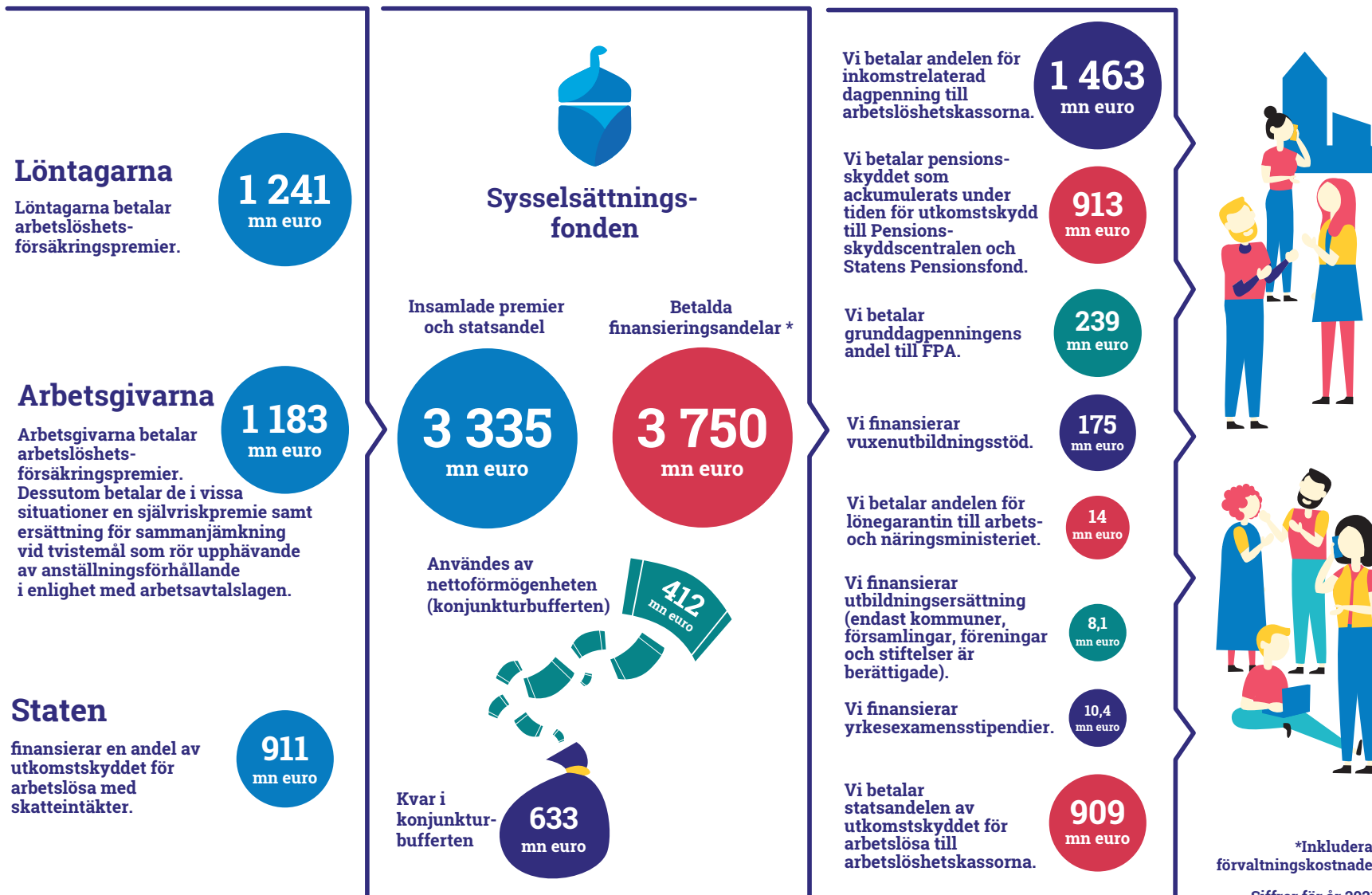
Syssestättningssfondens svarar även för finansiering av arbetspension som ackumuleras under de perioder som arbetslöshetsdagpenning, alterneringsledighet och vuxenutbildningsstöd utbetalas. Syssestättningssfondens förmedlar till arbetslöshetskassorna en andel till arbetslöshetsdagpenningen som motsvarar storleken på grunddagpenningen som staten betalar.

Syssestättningssfondens verksamhet övervakas av Finansinspektionen.

Syssestättningssfondens finansiering till arbetslöshetskassorna



Vi finansierar i stor utsträckning det finländska arbetslivet



Samarbete med intressentgrupper

Sysselsättningsfonden samarbetar i stor utsträckning med många olika sektorer.

När det gäller hanteringen av lagstadgade uppgifter har vi ett nära samarbete med ministerierna (SHM, ANM, FM, UKM). Vi är en del av den lagstadgade socialförsäkringen, och i de här frågorna är våra samarbetspartner arbetslöshetskassorna, FPA, PSC och TVK samt arbetspensionsbolag.

Arbetsmarknadsorganisationerna ingår i Sysselsättningsfondens styrelse och fonden samarbetar med organisationerna. Som utbetalare av vuxenutbildningsstöd är läroanstalt fondens samarbetspartner. Vi bygger även upp samarbete med servicecenter för kontinuerligt lärande och sysselsättning som startar sin verksamhet. Dessutom förutsätter Sysselsättningsfondens uppgift ett gott och fungerande samarbete med banker och finansieringsinstitut.

Vi kommunicerar och interagerar målinriktat med våra intressentgrupper genom olika kanaler och beaktar varje intressentgrupps behov. Exempelvis kommunicerar vi regelbundet via nyhetsbrev med riksdagsledamöter och med arbetsgivare som betalar arbetslöshetsförsäkringspremier. Under 2021 anordnade vi webinarier för läroanstalter och sökande av vuxenutbildningsstöd.

Den 9 september 2021 arrangerade vi seminariet "Vuxenutbildningsstöd som en del av kontinuerligt lärande". Seminariet var riktat till våra intressentgrupper som vi arbetar med när det gäller kontinuerligt lärande. På seminariet gick man igenom hur lärande under karriären förverkligas, hur vuxenutbildningsstödet stödjer kontinuerligt lärande och hur vuxenutbildningsstödet bör utvecklas. Ämnena granskades genom att i olika anföranden kombinera forskningsdata och erfarenheter från lärande under karriären.

Vi har även som mål att vara en intressant informationskälla för medier i frågor som rör löntagares socialskydd, arbetslöshetsförsäkringspremier och kompetensutveckling. Vi erbjuder och förmedlar information till såväl intressentgrupper som medier och publicerar pressmeddelanden regelbundet.



Arbetslöshetsförsäkringspremier

Sysselsättningsfonden fastställer och uppbär arbetslöshetsförsäkringspremierna samt kontrollerar att de skyldigheter som gäller arbetslöshetsförsäkringspremierna uppfylls.

Betalningsskyldigheten avseende arbetslöshetsförsäkringspremier grundar sig på lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998). Arbetslöshetsförsäkringspremie betalas av arbetstagare som har fyllt 17 år och är under 65 år samt deras arbetsgivare. Arbetsgivaren är emellertid inte betalningsskyldig om de löner som arbetsgivaren sammanlagt betalar ut under kalenderåret totalt uppgår till 1 300 euro. Arbetslöshetsförsäkringspremie tas inte ut från en företagares lön. En sådan delägare i ett företag, som avses i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) är betalningsskyldig, men betalar en lägre arbetslöshetsförsäkringspremie för löntagare.

Lön från arbets- eller tjänsteförhållanden, bonusar eller annat vederlag som betalats ut eller avtalats som ersättning för arbete betraktas som lön som ligger till grund för arbetslöshetsförsäkringspremien.



Sysselsättningsfonden fastställer arbetslöshetsförsäkringspremierna utifrån löneuppgifter som anmälts till inkomstregistret.

Arbetsgivaren betalar både löntagarens och arbetsgivarens arbetslöshetsförsäkringspremier till Sysselsättningsfonden. Arbetsgivaren gör ett avdrag för löntagarens andel av arbetslöshetsförsäkringspremien från lönen i samband med löneutbetalningen och anmäler utbetalda löner till inkomstregistret. Sysselsättningsfonden fastställer de arbetslöshetsförsäkringspremierna som

ska betalas av arbetsgivaren utifrån de löneuppgifter som anmälts till inkomstregistret. Betalningarna fastställs fyra gånger om året (april, juli, oktober och januari) baserat på de faktiska löneutbetalningarna.

ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIENS STORLEK ÅR 2021

Sysselsättningsfondens förvaltningsråd gjorde 27.8.2020 en framställan om arbetslöshetsförsäkringspremier för år 2021 till social- och hälsovårdsministeriet. I enlighet med framställningen höjdes betalningsprocenten för 2021. (I verksamhetsberättelsen presenteras motsvarande siffror för 2020 inom parentes.)

Arbetslöshetsförsäkringspremier för löntagare uppgick år 2021 till 1,40 % (1,25 %) av lönen. Arbetslöshetsförsäkringspremier för arbetsgivare var 0,50 % (0,45 %) upp till en lönesumma om 2 169 000 (2 125 500) euro och 1,90 % (1,70 %) av lönen för den del som överskred beloppet. Arbetsgivarens genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie var 1,42 % (1,25 %).

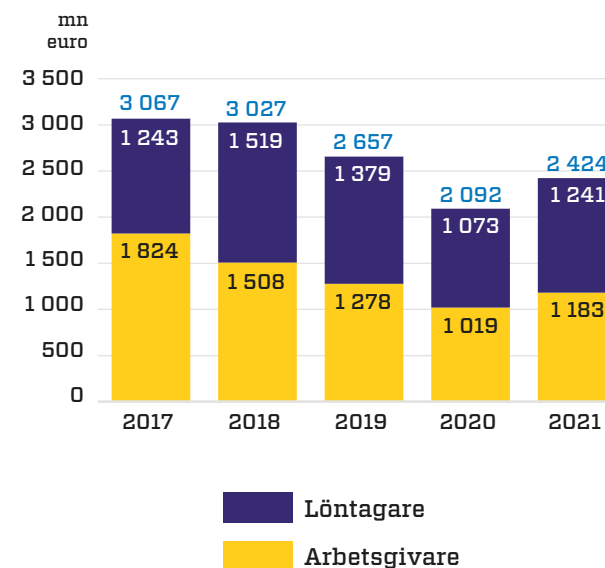
Arbetslöshetsförsäkringspremier för delägare i ett företag var 0,65 % (0,65 %) av lönen och

arbetslöshetsförsäkringspremier som en arbetsgivare ska betala för en delägare i ett företag var 0,50 % (0,45 %) av lönen.

Arbetslöshetsförsäkringspremier för statliga affärsverk var 0,50 % (0,45 %) av det sammanlagda lönebelopp som betalas av affärsverket för affärsverksamhet för ett lönebelopp upp till 2 169 000 (2 125 500) euro och 1,15 % (0,99 %) av lönen för den del som överskrider beloppet. Arbetslöshetsförsäkringspremier för universitet var 0,50 % (0,45 %) av lönen upp till en lönesumma om 2 169 000 (2 125 500) euro och 1,38 % (1,21 %) av lönen för den del som överskred beloppet.

2021 års intäkter från arbetslöshetsförsäkringspremier för arbetsgivare uppgick till sammanlagt 1 160 (993) miljoner euro och intäkterna från arbetsgivarnas självriskpremier uppgick till sammanlagt 23 (26) miljoner euro. Intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier för löntagare uppgick till sammanlagt 1 241 (1 073) miljoner euro.

Insamlade arbetslöshetsförsäkringspremier



ANVÄNDNINGEN AV INKOMSTREGISTRET HAR ETABLERATS

Arbetslöshetsförsäkringspremierna har sedan 2019 fastställts utifrån löneuppgifter som arbetsgivaren anmält till inkomstregistret. Till följd av införandet av inkomstregistret ändrades betalningsförfarandet för arbetslöshetsförsäkringspremierna så att man övergick från modellen som baserades på förskottsbetalning till modellen som baseras på faktiska löneutbetalningar. Arbetslöshetsförsäkringspremier fastställs för arbetsgivare direkt på basis av de faktiska löneutbetalningarna.

Tack vare inkomstregistret behöver arbetsgivaren inte göra separata anmälningar till Sysselsättningsfonden avseende arbetslöshetsförsäkringspremierna.

Förskottsmodellen som använts tidigare för fastställandet av arbetslöshetsförsäkringspremier slopades för gott den 1 januari 2021 till följd av lagändringen. Fram till år 2021 kunde arbetslöshetsförsäkringspremien fortfarande undantagsvis på arbetsgivarens begäran fastställas i förskott.

Tack vare införandet av inkomstregistret och faktureringen som baseras på den faktiska löneutbetalningen har Sysselsättningsfonden i ännu högre grad kunnat använda automatiserat beslutsfattande. Under 2021 fattades över 99 % av besluten rörande arbetslöshetsförsäkringspremierna automatiskt. Vid fastställandet och faktureringen av arbetslöshetsförsäkringspremierna har automatiseringsgraden legat på ca 99 % under hela den tid som uppgifter från inkomstregistret har använts.

Under 2021 har kundkontakter gällande arbetslöshetsförsäkringspremierna stadigt sjunkit. Minskningen av kundkontakter indikerar att användningen av inkomstregistret och det nya betalningsförfarandet har etablerats till en del av arbetsgivarnas vardag.

ARBETSGIVARENS UTBILDNINGERSÄTTNING

Syftet med utbildningsersättningen är att förbättra arbetsgivarnas möjligheter att ordna utbildning för sina anställda i syfte att utveckla deras yrkeskompetens. Arbetsgivare som inte har rätt till utbildningsavdrag vid beskattning har rätt till utbildningsersättning. Arbetsgivare som har rätt till utbildningsersättning är bland annat kommuner, församlingar, föreningar och stiftelser.

Sysselsättningsfonden beviljar och betalar ut utbildningsersättning på basis av arbetsgivarens ansökan. Utbildningsersättningen söks för varje försäkringsår, senast i slutet av januari under nästa kalenderår.

Under 2021 betalade Sysselsättningsfonden ut utbildningsersättningar till 555 (609) arbetsgivare till ett belopp av ungefär 8,1 (11,6) miljoner euro för utbildningsdagar under år 2020. Antalet utbildningsdagar som uppgavs i arbetsgivarnas ansökningar uppgick till sammanlagt 347 762 (557 100). Av alla arbetsgivare som beviljats utbildningsersättning var 292 (301) kommuner och städer.



Ökningen av antalet permitterade på grund av coronapandemin syntes i de självriskärenden som inleddes.

TILLSYN ÖVER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGS- PREMIERNA

Sysselsättningsfonden övervakar uppfyllandet av de skyldigheter som avser arbetslöshetsförsäkringspremier. Syftet med tillsynen är att säkerställa att de lönesummor som arbetsgivarna uppgett som grund för arbetslöshetsförsäkringspremierna överensstämmer med den verkliga löneutbetalningen och att premierna fastställs korrekt. Tillsynen innebär även att man ingriper vid försummelse av betalningsskyldigheter.

Tillsynen baseras i och med införandet av inkomstregistret från försäkringsår 2019 huvudsakligen på löneuppgifter som erhålls från inkomstregistret. Dessutom används vid tillsynen uppgifter som erhålls från Skatteförvaltningen, andra myndigheter och socialförsäkringsaktörer. Uppgifter som erhållits jämförs med de uppgifter som lämnats av arbetsgivaren. Före införandet

av inkomstregistret baserades tillsynen till stor del på årsdeklarationsuppgifter från Skatteförvaltningen, som jämfördes med det lönebelopp som arbetsgivaren anmält till fonden.

Under 2021 påbörjade Sysselsättningsfonden tillsyn i 1 691 (1 773) fall. Tillsynen riktades mot försäkringsåren 2018–2021. För tillsynsfallen fastställdes cirka 2 (4,1) miljoner euro i tilläggsavgifter och cirka 0,3 (0,4) miljoner euro i återbetalningar.

ARBETSGIVARENS SJÄLVRISKPREMIE FÖR ARBETSLÖSHETSSKYDDET

Sysselsättningsfonden kan fastställa och uppbära en självriskpremie för arbetslöshetsskyddet från arbetsgivaren, om denne har sagt upp eller permitterat en äldre arbetstagare och denne har blivit långtidsarbetslös eller permitterad. Med självriskpremier finansieras de kostnader för arbetslöshetsförmåner som orsakas av uppsägningar och permitteringar.

I kapitel 8a i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (1998/555) föreskrivs om fastställande av självriskpremie och uppbördsförfarandet.

Under 2021 inleddes omkring 10 700 (7 700) nya självriskärenden på Sysselsättningsfonden. Enligt Sysselsättningsfondens uppskattning syntes det ökade antalet permitteringar orsakade av bland annat coronapandemin i de självriskärenden som inleddes under 2021. Fonden påförde arbetsgivaren en självriskpremie i cirka 1 200 (1 200) fall.

År 2021 bokfördes självriskpremier till ett belopp av cirka 23 (26) miljoner euro. Den genomsnittliga handläggningstiden i de fall som ledde till betalningsbeslut var 42 (58) dagar.

SAMMANJÄMKNING ENLIGT ARBESAVTALSLAGEN

En arbetsgivare som upphävt en arbetstagares anställningsavtal i strid med bestämmelserna i arbetsavtalslagen är skyldig att betala skadestånd till arbetstagaren. Arbetsgivaren är även skyldig att betala ersättning om denne har permitterat arbetstagaren i strid med bestämmelserna i arbetsavtalslagen. Generellt görs ett avdrag på ersättningen med 75 % av de inkomstrelaterade arbetslöshetsförmånerna som betalats ut till arbetstagaren efter anställningsförhållandets slut för motsvarande tid, när ersättning betalas ut för förlust av löneförmåner på grund av arbetslöshet. Det avdrag som görs till Sysselsättningsfonden vid permitteringsfall görs för perioden med ogrundad permittering för de till arbetstagaren utbetalade inkomstrelaterade arbetslöshetsförmånerna. Arbetsgivaren redovisar de här andelarna åt Sysselsättningsfonden.

Enligt arbetsavtalslagen ska domstolen i ett tvistemål som rör avslutande av ett anställningsförhållande höra Sysselsättningsfonden, om kändan efter anställningsförhållandets slut har erhållit inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning. Avdraget till fonden ska även göras när

arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om en ersättning som ska betalas med anledning av ogrundat upphävande av anställningsförhållande. Under verksamhetsåret gav Sysselsättningsfonden sammanlagt cirka 740 (790) utlåtanen och avtalskommentarer.

ARBETSGIVARENS OMSTÄLLNINGSSKYDDSAVGIFT

Finlands regering beslutade år 2020 om åtgärder för att främja sysselsättning och orken i arbetet för personer över 55 år. En av åtgärderna var att slopa tilläggsdagarna för arbetslöshetsskyddet för personer födda 1965 och senare. Möjligheten till arbetslöshetsskyddets tilläggsdagar ska bland annat ersättas med ett nytt omställningsskyddspaket vars syfte är att påskynda återanställning av personer över 55 år. Det nya omställningsskyddspaketet erbjuder omställningspenning motsvarande en månadslön för arbetstagare över 55 år som sägs upp samt omställningsutbildning som motsvarar två månadslöner.

Enligt lagförslaget, om en arbetsgivare på grund av produktionsmässiga eller ekonomiska orsaker säger upp en person

som fyllt 55 år, kan arbetsgivaren bli skyldig att betala omställningsskyddspremie för uppsägande arbetsgivare. Detta skulle medföra att Sysselsättningsfonden får en ny lagstadgad uppgift från och med 1.1.2023. Riksdagen ska godkänna lagändringen under sommaren 2022. Sysselsättningsfonden ska finansiera omställningsskyddspaketet med en omställningsskyddspremie, där den uppsägande arbetsgivarens del är lika stor som den gemensamma delen som ingår i arbetsgivarnas arbetslöshetsförsäkringspremie.

Under 2021 har vi aktivt deltagit i lagberedningen och startat ett projekt för att förverkliga implementeringen av den uppsägande arbetsgivarens omställningsskyddspremie.



Vuxenutbildningsförmåner

Till stöd för nödvändiga yrkesfärdigheter och kompetensutveckling beviljar och betalar Sysselsättningsfonden ut vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendier.

Vuxenutbildningsstöd beviljas löntagare eller företagare på heltid för finansiering av yrkesmässig kompetensutveckling. Yrkesexamensstipendium beviljas för genomförandet av yrkesinriktad grundexamen, yrkesexamen och specialyrkesexamen.

Vuxenutbildningsförmåner för löntagare finansieras i sin helhet med avkastningen från arbetslöshetsförsäkringspremier. Staten svarar för finansieringen av vuxenutbildningsstöd för företagare och yrkesexamensstipendier till statsanställda.

Under 2021 beviljades sammanlagt cirka 185,7 miljoner euro i vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendier. Beloppet för vuxenutbildningsförmåner sjönk cirka 6 procent från år 2020.

VUXENUTBILDNINGSSTÖD FÖR YRKESMÄSSIG KOMPETENSUTVECKLING

Vuxenutbildningsstöd har beviljats sedan 2001. Vuxenutbildningsstöd kan beviljas löntagare och företagare som har varit i arbetslivet i minst åtta år. Stödet är avsett för upprätthållande av yrkesfärdigheter och kompetensutveckling och kan erhållas för stöd under offentlig tillsyn i Finland. Studierna kan avse examen eller del av examen, yrkesinriktad tilläggsutbildning eller kompetensutveckling.

REFORMEN AV VUXENUTBILDNINGSSTÖDET ÖKADE KOMBINATIONEN AV STUDIER OCH ARBETE

Vuxenutbildningsstödet reformerades med en lagändring som trädde i kraft 1.8.2020. Reformens centrala mål var att göra det ännu smidigare att kombinera arbete och studier. Målet är även att uppmuntra framför allt lågutbildade eller personer i låglönebranscher att studera under arbetskarriären.

” Sysselsättning under studietiden för mottagare av vuxenutbildningsstöd har ökat efter lagreformen.

I slutet av 2021 överlämnade social- och hälsovårdsministeriet en utredning till riksdagen om effekterna av reformen. Vi har även i fonden aktivt följt effekterna av reformen och vi deltog i upprättandet av utredningen.

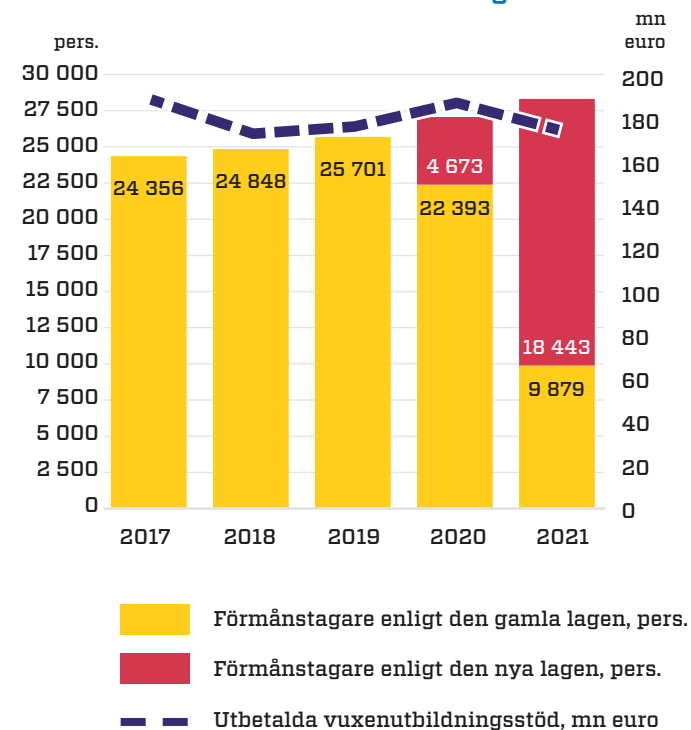
På basis av utredningen har sysselsättning under studietiden för mottagare av vuxenutbildningsstöd ökat efter lagreformen. Däremot har inte reformen konstaterats ha effekter för användningen av stödet hos lågutbildade personer eller personer i låglönebranscher. På grund av coronapandemin och dess effekter är det fortfarande svårt att på ett pålitligt sätt utvärdera effekterna av reformen.

VUXENUTBILDNINGSTÖDETS POPULARITET FORTSATTE ÖKA UNDER 2021

År 2021 utbetalades vuxenutbildningsstöd till 28 322 (27 066) personer. Antalet som beviljades stöd ökade med 4,6 procent från föregående år. Vuxenutbildningsstöd för löntagare erhöles av 27 588 personer och vuxenutbildningsstöd för företagare av 734 personer. Andelen som erhöles det reformerade vuxenutbildningsstödet av alla förmånstagare uppgick till 65,1 % dvs. sammanlagt 18 443 personer.

Sammanlagt utbetalades 175,3 (186,9) miljoner euro i vuxenutbildningsstöd. Trots stödets ökade popularitet, sjönk det utbetalda beloppet med cirka 6 procent från föregående år, vilket enligt vår uppskattning beror på de ändringar som gjordes i beräkningen av stödets belopp i samband med lagreformen samt etableringen av kombinationen av sysselsättning och studier.

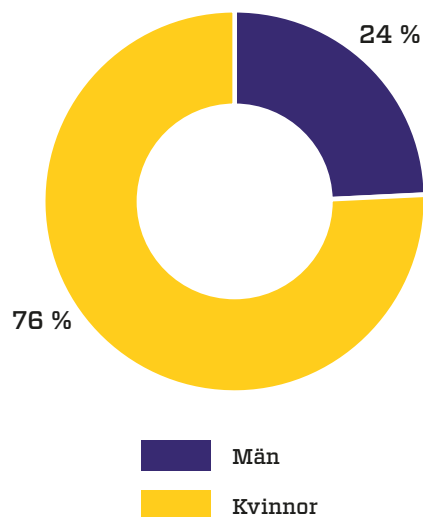
Antal förmånstagare och utbetalda vuxenutbildningsstöd



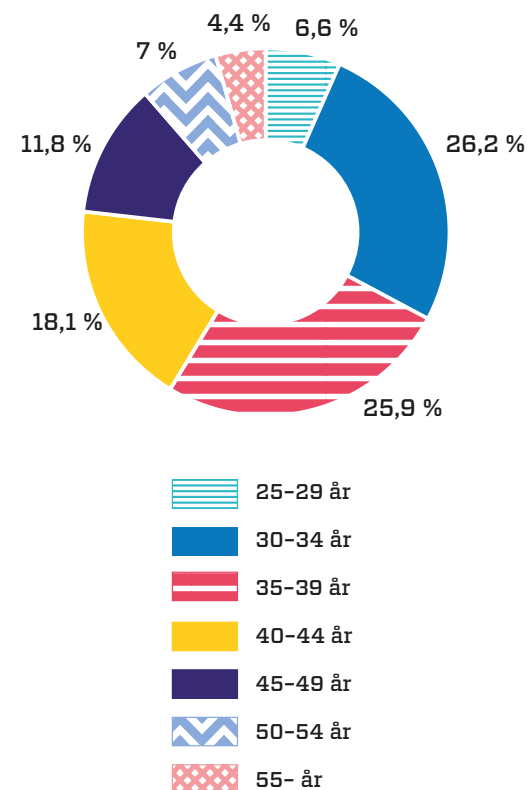
Den typiska mottagaren av vuxenutbildningsstöd har varit en kvinna under 40 år. Även år 2021 var en klar majoritet, 75,8 %, av förmånstagarna kvinnor. Av förmånstagarna var 24,2 % män. Även åldersfördelningen bland förmånstagarna var oförändrad under 2021. Av förmånstagarna var 52,1 % i åldern 30-39 år och 29,9 % i åldern 40-49 år. Andelen personer över 55 år uppgick till 4,4 %. 2020 års lagreform har inte konstaterats ha någon betydande inverkan på köns- eller åldersfördelningen bland förmånstagarna.

Av förmånstagarna studerade år 2021 42,5 % (41 %) vid yrkeshögskolor, 27,4 % (28 %) vid yrkesläroanstalter, 25,3 % (28 %) vid universitet och 4,8 % (3 %) vid övriga läroanstalter. Majoriteten av förmånstagarna, 82,8 %, gick en utbildning som ledde till examen. Av förmånstagarna genomförde 14,2 % del av examen och yrkesinriktad tilläggs- eller fortbildning och 3,0 % övriga utbildningar. Bland de som mottog det reformerade vuxenutbildningsstödet var populariteten något lägre för utbildning som avsåg examen, cirka 78,4 % av utbildningarna. Andelen som avlagt delar av examen eller genomfört yrkesinriktad tilläggs- och fortbildning uppgick till 17,6 %, vilket innebär att de som mottagit det reformerade stödet genomförde något oftare mindre studiehelheter än examen.

Mottagare av vuxenutbildningsstöd enligt kön år 2021



Mottagare av vuxenutbildningsstöd enligt ålder år 2021



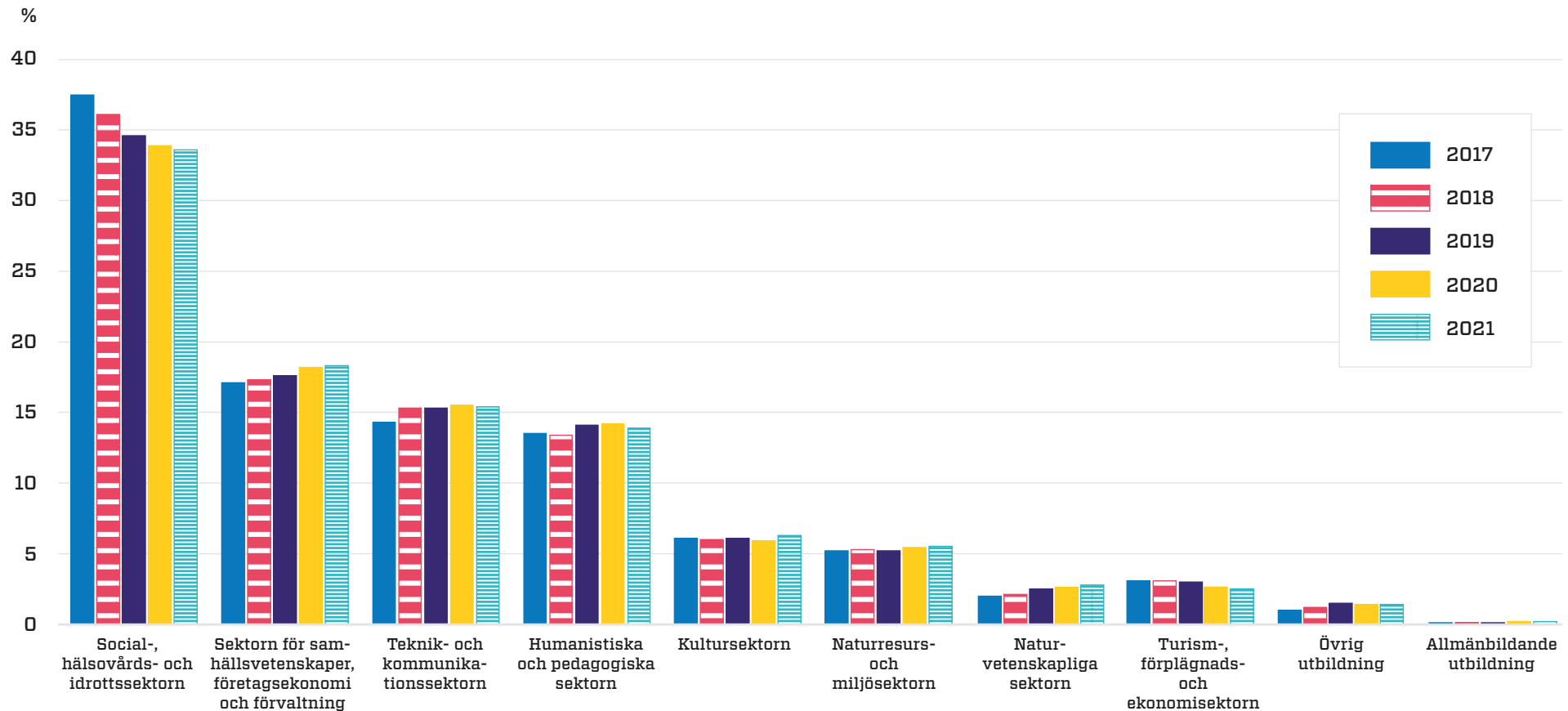
Majoriteten av förmånstagarna, 82,8 %, gick en utbildning som ledde till examen.

Under 2021 användes vuxenutbildningsstödet fortfarande mest till studier inom social-, hälsovårds- och idrottssektorn, 33,6 % (34 %).

De näst populäraste utbildningsområdena var sektorn för samhällsvetenskaper, företagsekonomi och förvaltning, som studerades av 18,3 % (18,2 %) av

förmånstagarna, samt sektorn för teknik och trafik, där 15,4 % (15,5 %) av förmånstagarna studerade.

Sektorer till vilka personer utbildar sig



Vid en genomgång av förmånstagarna utifrån arbetsgivarens bransch utnyttjades vuxenutbildningsstöd främst inom den offentliga förvaltningen och det nationella försvaret, vars andel av alla förmånstagare ökade med sex procentenheter till 24,2 procent (18,3 %). Näst mest stöd utnyttjades inom hälsovårds- och socialtjänster, 20,3 % (23,3 %), samt inom parti- och detaljhandeln, 12,3 % (12,0 %). Inom hälsovårds- och socialtjänster är bakgrunden

till att stödets popularitet sjunkit troligtvis utmaningarna till följd av coronapandemin, som kan ha försvårat möjligheten till studieledighet.

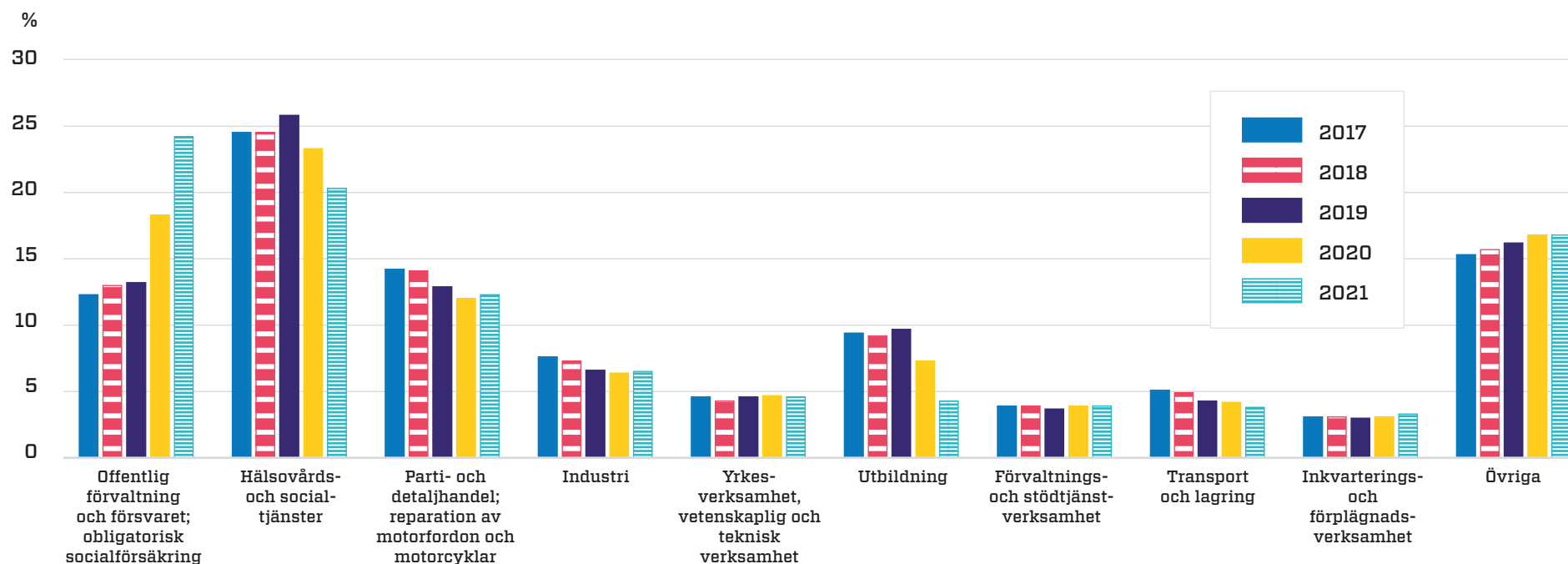
AUTOMATISERING STÖDJER HANDLÄGGNINGEN

Ansökningsförfarandet för löntagarnas vuxenutbildningsstöd förnyades i samband med den lagändring som trädde i kraft 1.8.2020. Det nya ansökningsförfarandet

sker i två steg. På basis av den inledande ansökningsförfarandet får förmånstagaren först rätt till vuxenutbildningsstöd för den stödperiod som denne ansökt om. Därefter kan vederbörande ansöka om utbetalning av vuxenutbildningsstödet månadsvis retroaktivt genom en separat betalningsansökan.

Reformen ökade betydligt det totala antalet ansökningar gällande

Sektorer från vilka personer utbildar sig



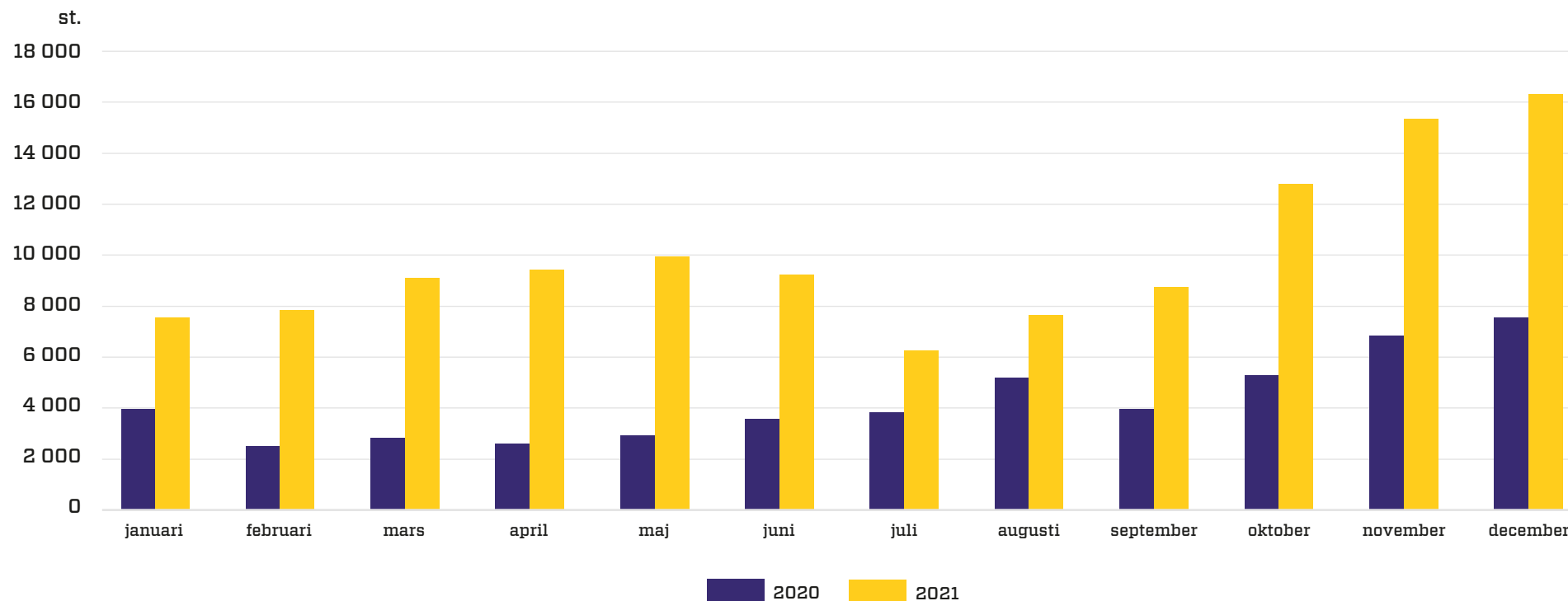


vuxenutbildningsstöd som inkom till förmånstjänsten för handläggning. Under 2021 inkom mest inledande ansökningar om vuxenutbildningsstöd i början av det nya läsåret i augusti (4 365) och september (2 791) samt juli (2 590). Den genomsnittliga handläggningstiden 2021 för inledande ansökningar var 17,3 dagar.

För betalningsansökningarnas del var de mest hektiska månaderna oktober, november och december, då det inkom 10 000 betalningsansökningar varje månad. Karakteristiskt för betalningsansökningarna är att majoriteten (ca 80 %) av ansökningarna inkommer för handläggning hos våra förmånstjänster den första veckan i månaden

vilket skapar en betydande arbetstopp i verksamheten. För att hantera detta har vi ökat mångkunnigheten bland personalen inom arbetslöshetsförsäkringspremie- och förmånstjänsterna samt utvecklat en automatisk handläggning av betalningsansökningarna. Under 2021 var den genomsnittliga handläggningstiden för

Antalet ansökningar för vuxenutbildningsstöd



betalningsansökningar 1,1 dagar. 54 992 beslut fattades automatiskt, vilket utgör ca 63 % av alla betalningsbeslut som fattats.

YRKESEXAMENSSTIPENDIUM TILL PERSON SOM AVLAGT YRKESEXAMEN

Systemet med yrkesexamensstipendier har varit i kraft sedan 1996. Stipendiet beviljas personer som bor i Finland, som har avlagt yrkesinriktad grundexamen, yrkesexamen eller specialyrkesexamen, är under 68 år och har minst fem års arbetslivserfarenhet den dagen examen avläggs. Yrkesexamensstipendiet är en skattefri engångsersättning som uppgick till 400 euro år 2021.

YRKESEXAMENSSTIPENDIERNAS POPULARITET HÖLL SIG PÅ SAMMA NIVÅ SOM FÖREGÅENDE ÅR

År 2021 tilldelades 25 949 personer yrkesexamensstipendier. 26 257 positiva beslut fattades och utifrån dem betalades sammanlagt ut 10,4 miljoner euro, vilket är knappt två procent mindre än föregående år (10,6 mn euro).

Yrkesexamensstipendium ansöks efter avlagd examen och därför ofta i slutet av terminen. År 2021 inkom flest ansökningar i juni (4 723 st.), december (3 742 st.) och maj (3 279 st.).

Under de här tre månaderna inkom 38,3 % av alla årets ansökningar. Den genomsnittliga handläggningstiden för stipendieansökningar var 6,5 dagar.

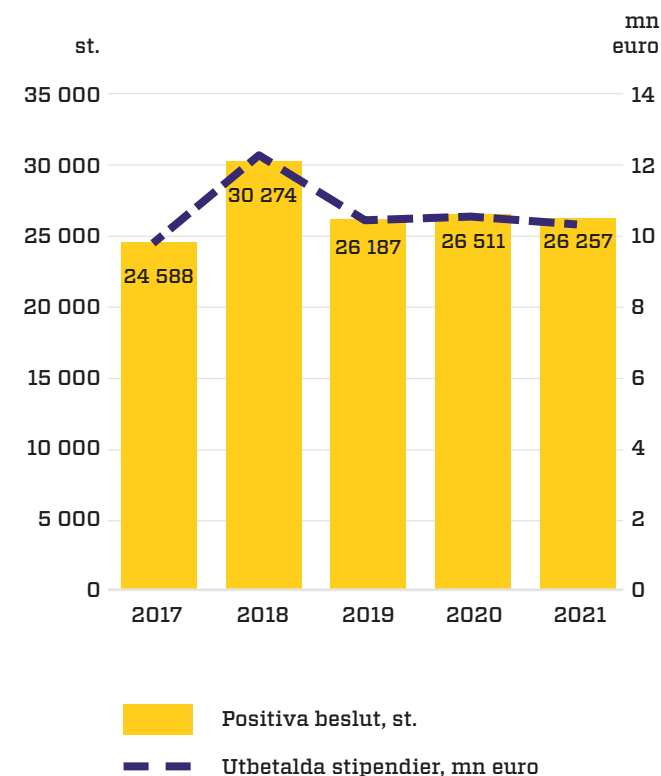
Av stipendierna beviljades 44,6 % (42,7 %) på basis av yrkesexamen, 29,9 % (31,2 %) på basis av grundexamen och 25,6 % (26,1 %) på basis av specialyrkesexamen.

Under 2021 var de vanligaste examina som avlades av mottagare av yrkesexamensstipendier yrkesexamen för teamledare (8,7 %), grundexamen inom social- och hälsovårdsbranschen (7,9 %) samt specialyrkesexamen inom ledarskap och företagsstyrning (7,8 %). En klar majoritet av stipendiemottagarna, 63,6 % var kvinnor.

ANSÖKAN OM ÄNDRING OCH ÅTERKRAV AV OBERÄTTIGAD UTBETALNING AV FÖRMÅN

Sökande som är missnöjda med beslutet om yrkesexamensstipendium eller vuxenutbildningsstöd kan ansöka om ändring av beslutet. Den första besvärinstansen är Besvärsnämnden för social trygghet SAMU. Den andra och sista besvärinstansen är försäkringsdomstolen. Under 2021 mottog nämnden 275 st. (173 st.) besvär. Försäkringsdomstolen mottog 20 st. (44 st.) besvär. Oftast gällde besväret återkrav av

Positiva beslut och utbetalda yrkesexamensstipendier



förmåner eller iakttagande av extrainkomster i enlighet med deras betalningstidpunkt.

Om betalningen av förmånen har varit obefogad eller beloppet för stort, ska överbetalningen återkrävas av förmånstagaren. Sammanlagt 1 973 st. (1 932 st.) beslut om återkrav fattades.

”
Genom att använda inkomstregistret har handläggningen av ansökningarna blivit smidigare och minskat behovet av kompletterande uppgifter från kunderna.

VERKSAMHETSUTVECKLING AVSEENDE HANDLÄGGNINGEN AV VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNER

Förmånstjänsternas år startade på samma sätt som övriga funktioner inom Sysselsättningsfonden, nämligen med en organisationsförändring. Målet med omorganiseringen våren 2021 var att förnya ledningssystemet, tydliggöra funktioner och ansvarsområden samt föra utvecklingen närmare verksamheten för att säkerställa verksamhetsfördelarna. Som en del av organisationsförändringen inrättades ett process- och serviceutvecklingsteam för förmånstjänster för att säkerställa att kund- och användarupplevelsen för förmånstjänsterna förbättras.

Under 2021 fortsatte vi utvecklingen av förmånstjänsternas grundsystem och utvidgade även användningen av inkomstregistret. I början av 2021 började vi

anmäla de förmåner vi betalat till registret och 1.2.2021 färdigställde vi även den sista delen av den planerade integrationen av inkomstregistret, när vi själva började använda de pensions- och förmånsuppgifter i handläggningen som finns i inkomstregistret. Genom att använda inkomstregistret har handläggningen av ansökningarna blivit smidigare och minskat behovet av kompletterande uppgifter från kunderna.

Under 2021 utvecklade vi utöver den kontinuerliga utvecklingen av förmånstjänsternas grundsystem även ärendehanteringstjänsten för förmånskunder. År 2021, inkom 99 % av förmånsansökningarna via vår elektroniska ärendehanteringstjänst. Vi genomförde ändringar i förmånsansökningarnas funktionalitet baserat på den kundrespons vi erhållit. I slutet av 2021 tog vi i bruk en meddelandefunktion som ersätter

ärendehantering via e-post. I samband med införandet av meddelandefunktionen minskade ärenden via e-post för våra förmånskunder med 49 % jämfört med 2020. I april-december 2021 svarade vi via meddelandefunktionen på 39 280 kundmeddelanden. Av våra förmånskunder var 70,4 % helt eller mycket nöjda med den elektroniska ärendehantering under 2021.

Antalet ärenden inom våra förmånstjänster som sköts telefonledes höll sig på samma nivå som tidigare år. År 2021 svarade vi på 38 700 telefonsamtal. Under hösten 2021 tog vi i bruk återuppringning (callback) i vår telefontjänst, vilket innebär att kunden vid behov kan be om att bli uppringd för att undvika att vänta i telefonkö. Ungefär var

femte kund som ringer till förmånstjänsten väljer för närvarande att bli uppringd.

Under 2021 mätte vi kundupplevelsen med Suomen taloustutkimus månatliga enkät- och intervjuundersökning. Vi strävar ständigt efter att förbättra serviceprocessen för våra förmånskunder med hjälp av den öppna responsen från våra kunder via enkäten.

Under hösten 2021 startade vi ett testprojekt för vuxenutbildningsstödet webbplats, vars mål är att ta i bruk den nya webbplatsen aikuiskoulutustuki.fi våren 2022. Med den nya webbplatsens innehåll strävar vi bland annat efter att förbättra vuxenutbildningsförmånens transparens,

kundupplevelse samt en tydlig och lättförståelig ansökningsprocess.

Utöver webbplatsens testprojekt arrangerade vi under 2021 flera webinarier för våra förmånskunder och läroinstitut gällande vuxenutbildningsstöd och deras ansökningsprocess. Deltagarantalet på evenemangen har varierat mellan 30-100 deltagare och evenemangen har, baserat på responsen, upplevts som givande. Dessutom har vi samlat instruktionsvideor på vår webbplats för att göra ansökningsprocessen smidigare. Under våren 2021 tog vi, bland de kanaler som finns inom sociala medier, i bruk Facebook, där vi under hela året har genomfört en aktiv kundkommunikation.

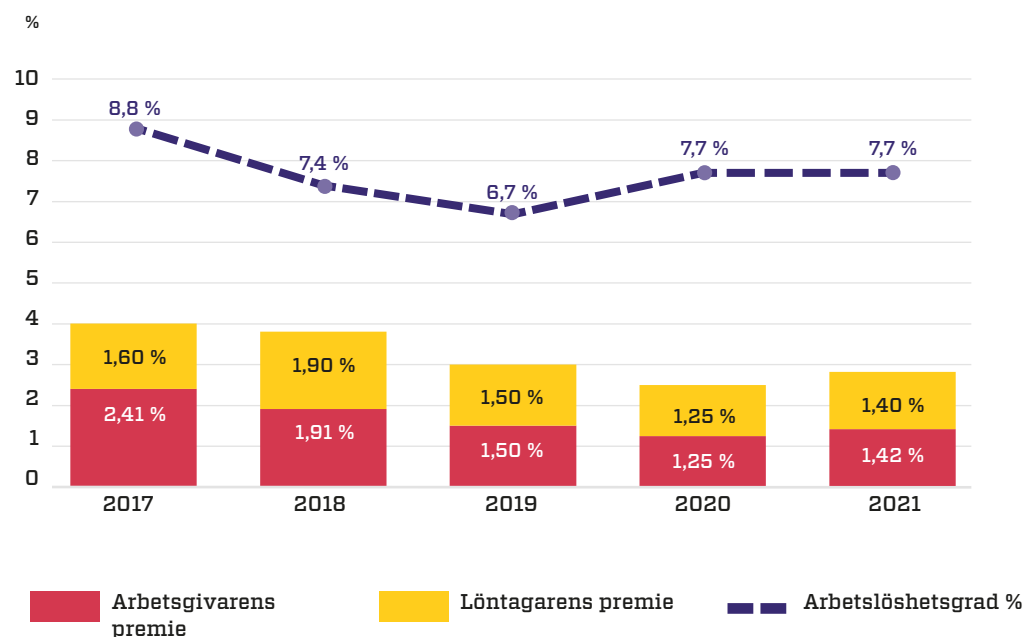


Ekonomi

KONJUNKTURBUFFERTENS NETTOFÖRMÖGENHET MINSKADE

Enligt 3 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner har Sysselsättningsfonden, för att trygga likviditeten och balansera ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna till följd av förutsebara nationalekonomiska konjunkturfluktuationer, en konjunkturbuffert. Konjunkturbufferten utgörs av skillnaden mellan fondens intäkter och utgifter. Buffertens maximibelopp är ett belopp för årliga utgifter som motsvarar en arbetslöshetsgrad på sex procentenheter. Konjunkturbufferten kan under en djup konjunkturedgång vara på skuldsidan till ett belopp motsvarande utgifterna.

Betalningsprocent av arbetslöshetsförsäkringspremier och arbetslöshetsgrad %

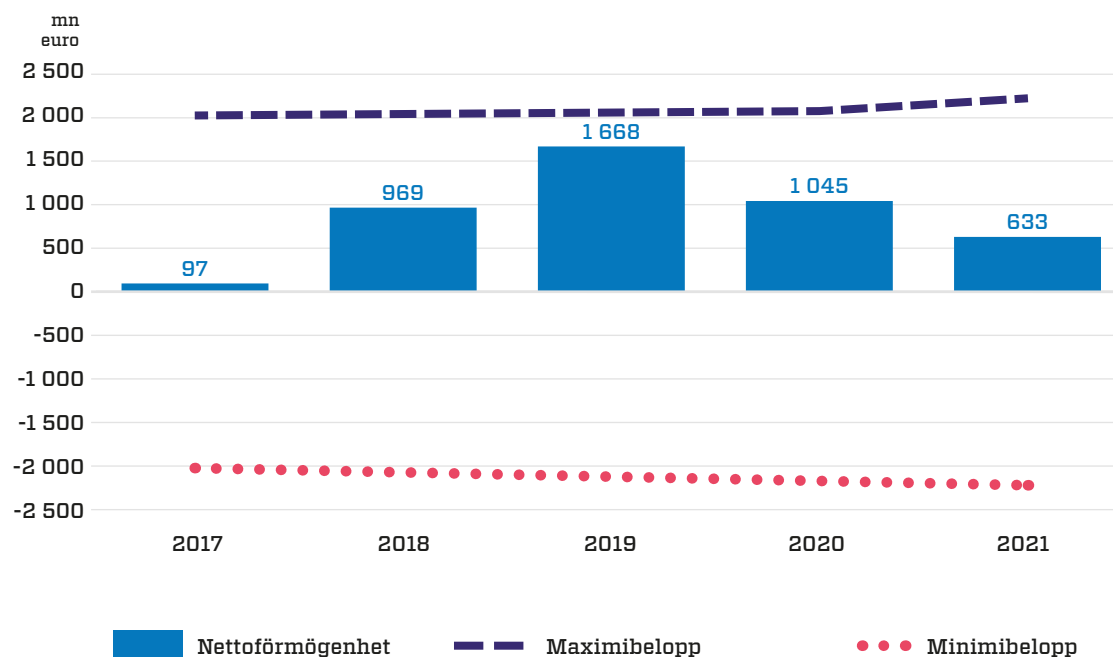


Buffertens maximibelopp beräknas så att de årliga utgifterna som Sysselsättningsfonden ansvarar för, 2 840 miljoner euro år 2021, divideras med den genomsnittliga arbetslöshetsgraden i procent (7,7) för året i fråga och multipliceras med siffran 6. Maximibeloppet för buffertens tillgångar som avses i lagen uppgick till 2 220 miljoner euro år 2021. Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet uppgick till 633 (1 045) miljoner euro i slutet av 2021.

Enligt de investeringsprinciper som förvaltningsrådet godkänt ska fonden ha likvida investeringar i under ett år långa penningmarknadsinstrument minst till ett belopp, som motsvarar utgifterna under en månad. Detta belopp är cirka 300 miljoner euro. Den tidigare beskrivna s.k. likviditetsbufferten var under 2021 i genomsnitt 2,5 gånger högre i förhållande till minimibeloppet.

Budgeten för 2022 har lämnats till social- och hälsovårdsministeriet. Enligt budgeten skulle Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet visa ett positivt resultat på 467 miljoner euro 31.12.2022. I samband med upprättandet av bokslutet uppskattades beloppet av vår nettoförmögenhet visa ett positivt resultat på ungefär 700 miljoner euro i slutet av 2022.

Konjunkturbuffertens utveckling



Vi uppskattar att beloppet av vår nettoförmögenhet i slutet av 2022 ska visa ett positivt resultat på cirka 700 miljoner euro.

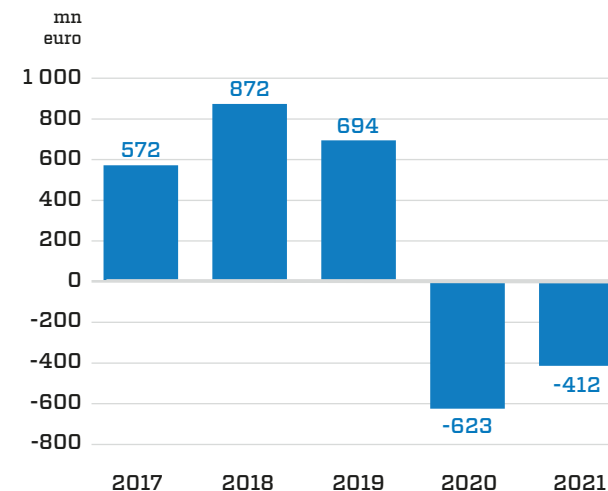
SKULDFINANSIERING

Under 2020 emitterade Sysselsättningsfonden två masskuldebrevslån på 600 miljoner euro med tre (förfaller 16.6.2023) och sju års (förfaller 16.6.2027) löptid. 2020 avtalade även fonden om revolverande kreditlimiter (RCF) med fem banker om limiter på sammanlagt 800 miljoner euro med en löptid på två år (förfaller 9.4.2022). Den finska staten går i borgen för de revolverande kreditlimiterna. Inga kreditlimiter användes under 2021.

År 2021 förverkligade Sysselsättningsfonden skuldhanteringsplanen genom att emittera företagscertifikat med ett värde på 100 miljoner euro med vilka man återfinansierade förfallna företagscertifikat (värde 82,5 miljoner euro).

Sysselsättningsfonden har kreditvärderingsinstitutet Standard & Poor's (S&P) kreditbetyg AA+ med stabila utsikter. Kreditbetyget är samma som för den finska staten.

Förändring i nettoförmögenhet



Investeringsverksamhet

Sysselsättningsfonden idkar investeringsverksamhet i den omfattning som det är nödvändigt i syfte att investera finansieringsöverskott till följd av intäkter och utgifter som inte är samtidiga och att säkerställa likviditeten.

Vi styr vår investeringsverksamhet genom investeringsprinciper som godkänts av förvaltningsrådet och en investeringsplan som styrelsen har beslutat. Beloppet för Sysselsättningsfondens investeringstillgångar och finansiella tillgångar uppgick i slutet av 2021 till 1 339 miljoner euro (1 831).

EKONOMISKA FÖRHÅLLANDEN

Världsekonomin har vänt från en djup nedgång under coronapandemin till en stark tillväxt. Enligt uppskattningar uppnåddes tillväxttoppen under 2021, men den ekonomiska tillväxten väntas fortsätta på en rimligt stark nivå även under 2022. Under 2023 och framåt planar den ekonomiska tillväxten ut och lägger sig nära tillväxttalen på lång sikt. Inflationen dvs. ökningen av konsumentpriserna stärktes under 2021 särskilt i och med ökningen av priserna för råvaror och började även reflekteras i den finanspolitik som utövas av centralbankerna. Flera centralbanker meddelade sina avsikter att stegvis frångå linjen med kraftig

stimulering. De första tecknen på åtstramande finanspolitiska åtgärder sågs redan under 2021 när USA:s centralbank meddelade att de skulle minska sina inköp av värdepapper och överväga att höja räntorna under 2022. Tillväxtprognoserna för ekonomin omfattar fortfarande risker, inte minst vad gäller coronapandemin och den förlängda inflationsökningen.

INVESTERINGSMARKNADEN

Med tanke på utgångspunkterna utvecklades investeringsmarknaden relativt positivt under 2021. På aktiemarknaden sågs en stark kursutveckling särskilt inom utvecklade marknader, där årsvinsten för aktierna var betydligt högre än genomsnittet. Däremot var utvecklingen svag på den kinesiska marknaden där särskilt de försämrade tillväxtutsikterna, ett utökat regelverk samt fastighetssektorns problem skapade oro och ökad osäkerhet. Aktiemarknadens starkaste tillväxtfas inföll i början av året och i slutet av 2021 ökade kursernas prissvängningar något.



På räntemarknaden förflöt året med svagt ökade räntor. Årsavkastningen för statslånen med låg nominell avkastning blev negativ i euroområdet och även avkastningen på företagslånen blev lägre än genomsnittet.

INVESTERINGARNAS RIKTNING

Vi investerade aktivt i penningmarknadsinstrument, masskuldebrevslån, fonder, aktier samt alternativa investeringar. I 2021 års investeringsplan återförde vi aktieinvesteringarna till ett investeringsobjekt. Vid räkenskapsperiodens slut var 721 (1 127) miljoner euro av fondens tillgångar placerade i investeringar på penningmarknaden, 534 (682) miljoner euro i masskuldebrevslån, 38 (0) miljoner euro i aktier och 43 (21) miljoner i alternativa.

Avkastningen på våra investerade tillgångar under 2021 var 0,7 procent (-0,7 %). Avkastningen överskred den förväntade avkastningen i såväl vår investeringsplan som investeringsverksamhetens jämförelseavkastning.

Investeringsplanen för år 2022 godkändes av Sysselsättningsfondens styrelse 21.12.2021. I planen beslutades att öka investeringsandelen för alternativa

investeringar, dessutom genomfördes några ändringar gällande inriktning av övriga medel.

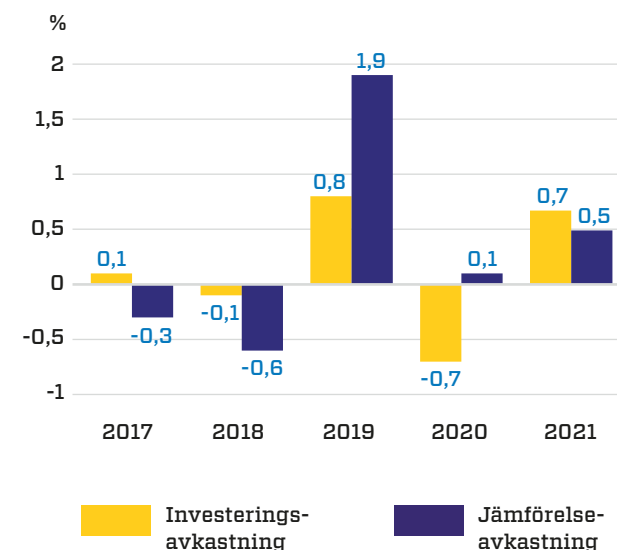
ANSVARFULL INVESTERINGSVERKSAMHET

Ansvarsfull investeringsverksamhet innebär att vi beaktar ansvarsfrågorna när vi fattar investeringsbeslut.

När vi fattar investeringsbeslut beaktar vi, utöver investeringsobjektets ekonomiska siffror, även ESG-faktorer som hänför sig till miljön, samhället och god förvaltningssed (Environment, Social and Governance). Vi tillämpar ESG-integrering i alla våra investeringar i mån av möjlighet, med undantag av indexinvesteringar. Vi säkerställer även att ESG-faktorerna beaktas genom att en utomstående part går igenom våra investeringar två gånger om året och rapporterar om eventuella avvikelser.

Vi utesluter från möjliga investeringsobjekt sådana företag vars verksamhetssätt anses vara oansvariga till exempel med anknytning till korruption, utnyttjande av barnarbetskraft, arbetstagarnas rättigheter eller trampande på de mänskliga rättigheterna. Dessutom investerar vi i mån av möjlighet i företag som följer FN:s Global Compact-principer.

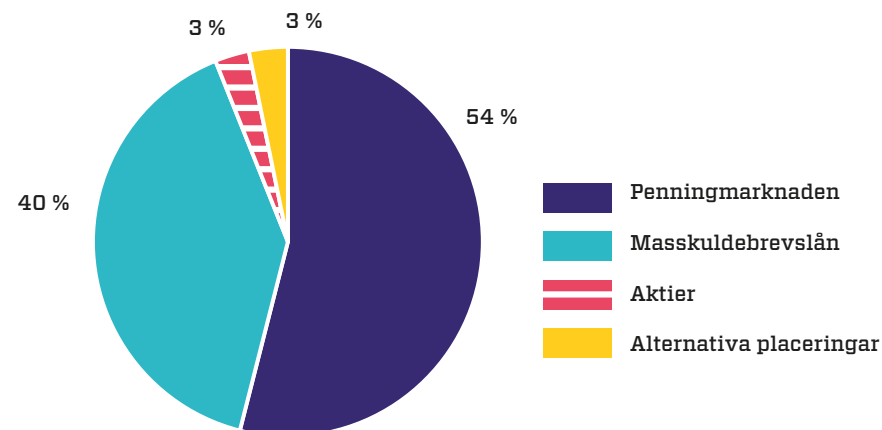
Avkastning på investeringar



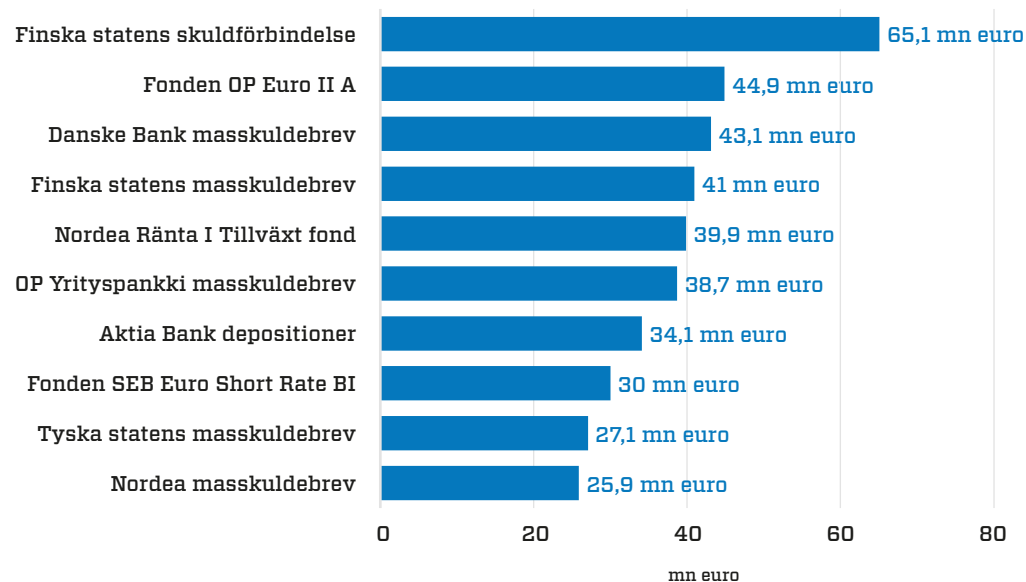
Vid uppföljning och analysering av Sysselsättningsfondens ansvarsfullhet används numeriska utvärderingsmetoder med vilka man eftersträvar en så heltäckande och mångsidig bild av fondens ansvarsprofil och dess utveckling som möjligt. Uppföljningen har genomförts med motsvarande indikatorer sedan 2019. Vid ansvarsanalyser granskas bland annat indikatorer som beskriver operativ ansvarsfullhet för investeringsobjekt och de företag som verkar i bakgrunden, vilket omfattar utveckling av parametrar som mäter miljöbelastning, förverkligande av jämställdhet samt god förvaltningssed.

Enligt den senaste analysen för år 2021 från det kapitalförvaltningsinstitut som utvärderar ansvarsfullheten gällande våra investeringar, är vår ansvarsprofil god och de mätmetoder som användes visade inte sämre resultat jämfört med de jämförelseindex som används för investeringsmarknaden. Särskilt resultat som mäter miljöbelastning har under hela mät historien huvudsakligen varit bättre än portföljens jämförelseindex och är fortfarande det.

Fördelning av placeringarna



De största investeringarna



Riskhantering

Den interna kontrollen i Sysselsättningsfonden bygger på principen om de tre försvarslinjerna.

Riskhantering utgör en viktig del av Sysselsättningsfondens interna kontroll, och avser alla Sysselsättningsfondens förfaranden och verksamhetssätt som hjälper fondens styrelse och ledning att få en rimlig försäkran om verksamhetens måluppfyllelse, verksamhetens resultat, produktion av korrekt och tillräcklig information om verksamheten samt verksamhetens lagenlighet.

Med riskhantering identifieras, analyseras och hanteras hot och möjligheter relaterade till Sysselsättningsfondens verksamhet.

Hos Sysselsättningsfonden finns en heltidsanställd riskhanteringschef vars uppgift är att stödja och vägleda organisationen med att identifiera och hantera risker. I början av 2021 inledde en heltidsanställd Compliance Officer sin tjänst med uppgiften att stödja den interna kontrollen. Compliance Officer har till uppgift att i samarbete med riskhanteringen stödja fondens styrelse, ledning samt verksamhet med att följa bestämmelser och de interna anvisningarna. Metoder är bland annat utvärdering av de interna processerna och förfarandena samt upprättande av observationer och förbättringsförslag till ledningen. Riskhanteringschefen och Compliance Officer rapporterar om sitt arbete direkt till fondens styrelse, revisionsutskottet och verkställande direktören.

Med en formbunden och regelbunden riskhantering säkerställs att de risker som Sysselsättningsfonden tar står i rätt proportion till fondens mål samt den i fondens riskhanteringsprinciper fastställda viljan att ta risker.

Betydelsen av riskhantering har ökat och dess formbundna genomförande är en nödvändig förutsättning för fondens fortsatta verksamhet. Konsekvenserna av coronapandemin har överlag sträckt sig längre än väntat och inom Sysselsättningsfonden har särskilt den ekonomiska riskhanteringen påverkats. Under 2021 var dessutom fokus för riskhanteringen bland annat cyberrisker, strategi- och anseenderisker samt operativa risker och lagstiftningsrisker.

Personal

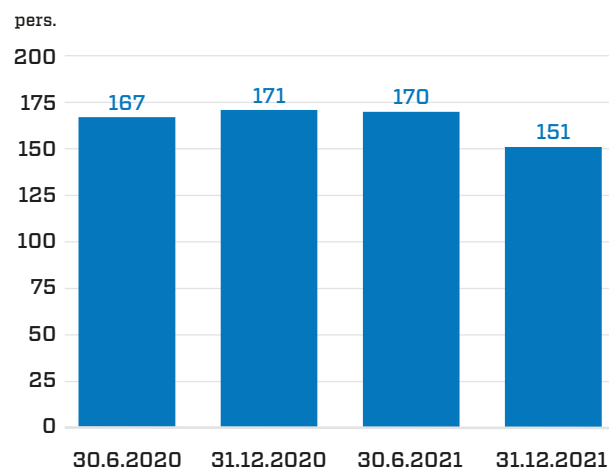
Vid slutet av år 2021 var antalet anställda i anställningsförhållande 151 (171). Det genomsnittliga antalet anställda var 132 (140) räknat i årsverken.

Enligt löneräkningen för år 2021 var antalet anställda i medeltal 164 personer. 7 929 867 euro betalades ut i löner och 134 267 euro i naturaförmåner. Fonden tillämpar ett lönesystem som grundar sig på hur krävande arbetet är samt ett resultatpremiesystem som stödjer uppnåendet av de strategiska målen.

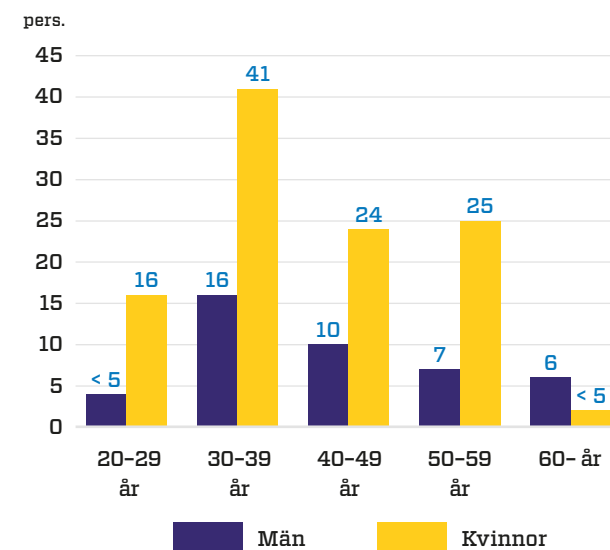
Av personalen var 46 (50) män och 105 (121) kvinnor. Personalens medelålder var 41 (40) år och den genomsnittliga tjänstgöringstiden på fonden var 6,0 år.

Verkställande direktör för Syssestättningss-fonden är juris kandidat Janne Metsämäki.

Antal anställda vid Syssestättningss-fonden 2020-2021



Ålders- och könsfördelningen av personalen 2021



Personalens välbefinnande och en kontinuerlig uppföljning av den är centralt i vår verksamhet. Personalens välbefinnande i arbetet utreddes med en omfattande personalenkät under våren 2021. Enligt enkäten uppskattar vår personal möjligheten till distansarbete och önskar mer självstyrning i sina uppgifter. Sjukfrånvaron uppgick i genomsnitt till 10,02 (10,35) dagar / person.

Under 2021 låg tyngdpunkten för utbildningarna på utveckling av chefernas ledarskapsförmåga samt förbättrade digitala kunskaper hos personalen. I ledarskapet

betonades särskilt kompetens inom coachande ledarskap samt tidig intervention. Vårt mål är att uppnå enastående chefsarbete och ledarskap i fonden genom coachande ledarskapsmetoder. I fonden fortsatte den Studia Generalia-föreläsningsserie som inleddes 2020 där besökande sakkunniga föreläser för hela personalen. Syftet med föreläsningarna är att öka personalens välbefinnande och kunskaper i självstyrning.

Antalet utbildningsdagar per person var i genomsnitt 2,33 dagar (2,26) dagar. Utbildningarna genomfördes på distans som virtuella studier.

På grund av coronapandemin genomfördes arbetet även under 2021 huvudsakligen helt på distans. Under året förberedde vi tillsammans med personalen flytten till nya lokaler i Gräsviken i Helsingfors, dit vi kunde flytta vid årsskiftet. Det nya aktivitetsbaserade kontoret möjliggör ett ännu mer kollektivt arbete, nu när det är möjligt att arbeta på plats igen.

Vi förnyade även vår organisation, så att vi har ännu bättre förutsättningar att uppnå våra mål och producera våra tjänster effektivt och kundorienterat.



En titt på det kommande året

Sysselsättning samt antalet arbetslösa arbetssökande har utvecklats positivt under början av år 2022. De skyddsåtgärder som vidtagits på grund av coronapandemin har emellertid påverkat sysselsättningen inom en del branscher. Utvecklingen under de kommande månaderna visar om samhället kommer att kunna öppnas i större utsträckning efter restriktionerna.

Inom den ekonomiska verksamhetsmiljön syns en del förändringar jämfört med föregående år. De ekonomiska grundläggande faktorerna är någorlunda goda, men på finansmarknaden har året startat med osäkra tecken. Särskilt på aktiemarknaden har fluktuationerna varit större än tidigare. Sysselsättningsfondens utsikter för ekonomin är vid upprättandet av bokslutet oförändrade jämfört med uppskattningen i december 2021. Då uppskattade vi att den gradvisa förstärkningen av ekonomin och en förbättrad sysselsättning håller på att minska utgifterna för finansieringen av utkomstskyddet. Vi uppskattade att denna utveckling skulle fortgå under 2022. En lindrig förbättring av sysselsättningen i kombination med det ökade antalet arbetslöshetsförsäkringspremier betyder att förändringen i vår nettoförmögenhet skulle vara nära noll år 2022. Enligt vår uppskattning uppgår nettoförmögenheten i konjunkturbufferten i slutet av i år till cirka 700 miljoner euro.

År 2022 fortsätter vi utvecklingen av våra centrala tjänster och till den hörande informationssystem, så att vi kan säkerställa hanteringen av våra lagstadgade uppgifter ännu effektivare och betjäna våra kunder ännu bättre. Vi deltar också i lagberedningen, där tilläggsdagarna för utkomstskyddet försvinner gradvis och i stället införs ett omställningsskyddspaket för arbetstagare över 55 år som blivit uppsagda, för vars finansiering vi ansvarar för.

I januari 2022 flyttade vi till våra nya lokaler i Gräsviken i Helsingfors. När coronasituationen tillåter att de nya kontorslokalerna tas i bruk i större skala, kan vi också börja utveckla våra arbetsätt i det för oss nya aktivitetsbaserade kontoret.

Förvaltnings- och styrsystem

Sysselsättningsfondens redogörelse över förvaltnings- och styrsystem för år 2021 har uppgjorts i enlighet med värdepappersmarknadslagen och rekommendationen om rapportering av bolagsstyrning för börsnoterade bolag i Finland. Rekommendationen trädde i kraft 1.1.2020.

IAKTTAGANDE AV KODEN FÖR BOLAGSSTYRNING 2020 OCH AVVIKELSE FRÅN REKOMMENDATIONERNA

Sysselsättningsfonden är en lagstadgad självständig inrättning som har emitterat ägarandelar eller aktier som är föremål för offentlig handel. Sysselsättningsfonden har emitterat masskuldebrevslån som noterats på Nasdaq OMX Helsingfors Oy och som förfaller till betalning åren 2023 och 2027. Sysselsättningsfonden har dessutom ett företagscertifikat som förfaller till betalning 2022.

Sysselsättningsfonden följer till tillämpliga delar i sin verksamhet koden för bolagsstyrning, som är offentligt tillgänglig på Värdepappersmarknadsföreningen rf:s webbplats (www.cgfinland.fi).

Sysselsättningsfondens verksamhet och dess organs uppgifter regleras av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998), förordningen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (1176/1998) och förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998). Förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente tillämpas för Sysselsättningsfonden till och med 1.1.2019.

Till följd av Sysselsättningsfondens verksamhetsform och dess bakgrund avviker fondens verksamhet från rapporteringen av bolagsstyrning i fråga om följande rekommendationer:

- **Rekommendationerna 1, 2, 3 och 4:** Sysselsättningsfondens högsta beslutanderätt innehas inte av bolagsstämman eller motsvarande organ utan av förvaltningsrådet som utses av statsrådet i enlighet med förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998). I förordningen föreskrivs bl.a. om ärenden som ska beslutas och om förfaranden på förvaltningsrådets möten

samt om möteskallelsen. Av den orsaken tillämpas inte rekommendationerna om bolagsstämman, kallelse till bolagsstämman, bolagsstämmans handlingar och valet av styrelse som sådana på Sysselsättningsfondens verksamhet.

- **Rekommendation 5, 6, 7, 8 och 9:** Sysselsättningsfondens förvaltningsråd väljer styrelseledamöterna i enlighet med de principer som föreskrivs i förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998). Förordningen begränsar inte längden på styrelseledamöternas mandat, men i praktiken fastställer förvaltningsrådet styrelseledamöterna, styrelsens ordförande och vice ordförande årligen. Därför tillämpas inte styrelsemedlemmarnas val, mandatperiod, sammansättning, mångfald och medlemmarnas oavhängighet i Sysselsättningsfondens verksamhet.
- **Rekommendation 10 och 19:** Sysselsättningsfondens förvaltningsråd väljer styrelseledamöterna i enlighet med de principer som föreskrivs i förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente

(862/1998). Sysselsättningsfonden har heller inga aktieägare eller motsvarande ägare och därför behöver inte ledningens oberoende av betydande aktieägare bedömas och inte heller rekommendationen om aktieägarnas nomineringsutskott tillämpas.

- **Rekommendation 17 och 18:**

I bestämmelser som gäller Sysselsättningsfondens verksamhet har inte någon skyldighet satts upp om att inrätta särskilda utskott, och fonden har därför inte några utskott bortsett från revisionsutskottet.

- **Rekommendation 21:**

Enligt förordningen om reglementet väljer förvaltningsrådet styrelsens medlemmar och styrelsen väljer själv bland sig en ordförande. Arbetsgivarnas och arbetstagarnas företrädare ska vartannat år ha ordförandeskapet, så rekommendationen om begränsningen gällande verkställande direktör behöver inte tillämpas.

- **Rekommendation 22:**

Förvaltningsrådet beslutar om arvoden som betalas till styrelseledamöterna. Social- och hälsovårdsministeriet fastställer mötesarvodena för medlemmarna i förvaltningsrådet

och principerna för ersättning av resekostnader. Styrelsen beslutar om villkoren för verkställande direktörens anställningsförhållande och belöning av verkställande direktören och om principerna för belöning av den övriga ledningen.

- **Rekommendation 23:**

Sysselsättningsfonden har inga aktieägare eller motsvarande ägare och därför tillämpas inte rekommendationerna gällande aktie- och aktiebaserade arvoden till styrelseledamöterna.

- **Rekommendation 28:**

Sysselsättningsfonden är inte ett aktiebolag och därför kan bestämmelserna om transaktioner med närstående parter på det sätt som avses enligt koden för bolagsstyrning inte tillämpas som sådana på Sysselsättningsfondens verksamhet. Sysselsättningsfonden tillämpar ändå IFRS-standarderna och följer närståendetransaktioner på det sätt som anges nedan.

FÖRVALTNINGSRÅD

Enligt förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998) utövas Sysselsättningsfondens högsta beslutande rätt av förvaltningsrådet med 18 medlemmar.

Medlemmarna i Sysselsättningsfondens förvaltningsråd utses av statsrådet så, att sex medlemmar utses bland de kandidater som Finlands näringsliv rf har ställt upp, tre bland dem som kommunala arbetsmarknadsverket har ställt upp, tre bland dem som Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf har ställt upp, tre bland dem som Tjänstemannacentralorganisationen STTK rf har ställt upp och tre bland dem som Akava rf har ställt upp. Mandatperioden för medlemmarna i Sysselsättningsfondens förvaltningsråd är tre kalenderår.

Förvaltningsrådet väljer inom sig för ett kalenderår i sänder en ordförande och en vice ordförande, av vilka den ena ska företräda arbetsgivarna och den andra arbetstagarna. Arbetsgivarnas och arbetstagarnas företrädare ska vartannat år ha ordförandeskapet. Förvaltningsrådets ordförande under 2021 var Jari Jokinen.

Statsrådet utsåg på förslag av arbetsmarknadsparterna 22.10.2020 medlemmarna i Arbetslöshetsförsäkringsfondens förvaltningsråd för mandatperioden 2021-2023.

Medlemmar i förvaltningsrådet 2021 har varit:

Namn	Födelseår	Utbildning	Huvudsyssla
Jari Jokinen, ordförande	1967	diplomingenjör	verksamhetschef, Teknikens Akademikerförbund TEK rf
Antti Zitting, vice ordförande	1956	diplomingenjör	styrelseordförande, Sacotec Oy
Riku Aalto	1965	förvaltningsmagister	ordförande, Industrifacket
Teija Asara-Laaksonen	1957	student	branschchef, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdet JHL
Jorma Haapanen	1964	agronomie- och forstmagister	beredningsdirektör, Västra Nylands välfärdsområde
Tomi Lantto	1970	ekonomie magister	verkställande direktör, Antell Oy
Antti Korpiniemi	1961	agronomie- och forstmagister	verkställande direktör, Berner Oy
Kirsi-Marja Lievonen	1962	juris licentiat, vicehäradshövding	personaldirektör, Vanda stad
Petri Lindroos	1965	pedagogie magister	förhandlingschef, OAJ
Salla Luomanmäki	1963	filosofie magister	verksamhetschef, Akavas specialorganisationer
Jorma Malinen	1959	automationsplanerare	ordförande, Fackförbundet PRO
Matti Mettälä	1963	vicehäradshövding	chef, Kesko Abp
Taina Niiranen	1966	förvaltningsmagister	hälso- och välfärdsdirektör, Parkano stad
Olli Nikula	1967	ekonomie magister	verkställande direktör, Saint-Gobain Finland Oy
Silja Paavola	1956	hjälpkötare	ordförande, SuPer rf
Millariikka Rytkönen	1975	barnmorska-sjukskötare, högre yrkeshögskoleexamen	ordförande, Tehy rf
Annika Rönni-Sällinen	1976	juris kandidat	ordförande, Servicefacket PAM
Teemu Kokko	1961	ekonomie doktor	verkställande direktör, Haaga-Helia yrkeshögskola

**Mötespraxis och information**

Förvaltningsrådets ordinarie möte hålls två gånger om året, vårmötet före utgången av maj och höstmötet senast i oktober. Förvaltningsrådets extra möte hålls när förvaltningsrådets ordförande eller styrelse anser att det finns skäl därtill eller när minst två av förvaltningsrådets medlemmar skriftligen begär detta för handläggning av ett angivet ärende.

Möteskallelsen ska bevisligen tillställas förvaltningsrådets medlemmar senast den åttonde dagen före mötet.

Förvaltningsrådets möte är beslutfört när ordföranden eller vice ordföranden samt minst hälften av förvaltningsrådets medlemmar är närvarande. Såväl arbetsgivarna som arbetstagarna ska härvid vara företrädde. Som förvaltningsrådets beslut gäller den mening för vilken de flesta rösterna avgetts. Vid lika röstetal blir den mening gällande som mötets ordförande omfattar. Vid lika röstetal i samband med val avgörs valet genom lottning. Vid lika röstetal i samband med förslag till arbetslöshetsförsäkringspremie blir beslutet den åsikt som såväl ordföranden som vice ordföranden omfattar.

Förvaltningsrådet väljer förvaltningsrådets ordförande och vice ordförande för ett kalenderår i sänder. Den ena ska företräda arbetsgivarna och den andra arbetstagarna. Arbetsgivarnas och arbetstagarnas företrädare ska vartannat år ha ordförandeskapet.

Förvaltningsrådet sammanträdde fyra gånger under 2021.



Styrelsen ser till att Sysselsättningsfondens administration och verksamhet ordnas på ett behörigt sätt.

STYRELSE

Enligt förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998) har Sysselsättningsfonden en styrelse med 14 medlemmar. Förvaltningsrådet utser styrelsen så att sju styrelseledamöter representerar arbetsmarknadspartens arbetsgivare och sju representerar arbetstagarna. Styrelsen har en ordförande och en vice ordförande, av vilka den ena ska företräda arbetsgivarna och den andra arbetstagarna. Arbetsgivarnas och arbetstagarnas företrädare ska vartannat år ha ordförandeskapet.

Styrelsen är beslutför när ordföranden eller vice ordföranden och minst sju av styrelseledamöterna är närvarande på mötet. Såväl arbetsgivarna som arbetstagarna ska vara företrädare. Som styrelsens beslut gäller den mening för vilken de flesta rösterna avgetts. Vid lika röstetal blir den mening gällande som mötets ordförande omfattar.

Styrelsen ser till att Sysselsättningsfondens administration och verksamhet ordnas på ett behörigt sätt. Styrelsen följer Sysselsättningsfondens utveckling med

hjälp av ledningens månadsrapporter samt annan information som ledningen lämnar in. De viktigaste uppgifterna och verksamhetsprinciperna för Sysselsättningsfondens styrelse fastställs i den skriftliga arbetsordningen. Styrelsen utvärderar sin verksamhet en gång om året.



Ledamöter i styrelsen 2021 har varit:

Namn	Födelseår	Utbildning	Huvudsyssla
Vesa Rantahalvari, ordförande	1967	förvaltningsmagister	ledande sakkunnig, Finlands Näringsliv EK
Saana Siekkinen, vice ordförande	1972	magister i samhällsvetenskaper	direktör, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC
Tuomas Aarto	1973	vicehäradshövding	verkställande direktör, Arbetsgivarförbundet för servicebranscherna PALTA rf
Sture Fjäder	1958	ekonomie magister	ordförande, Akava
Riikka Heikinheimo	1963	filosofie doktor	direktör, Finlands Näringsliv EK
Minna Helle	1971	juris kandidat	vice vd, Teknologiindustrin
Minna Etu-Seppälä	1972	vicehäradshövding, LL.M.	direktör, Kemiindustrin r.f.
Markku Jalonen	1960	licentiat i samhällsvetenskaper	verkställande direktör, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT
Ilkka Kaukoranta	1986	politices magister	chefsekonom, FFC
Heikki Taulu	1973	magister i samhällsvetenskaper	ekonom, Akava
Lainà Patrizio	1985	politices doktor, ekonomie magister	chefsekonom, STTK
Antti Palola	1959	sjökaptten	ordförande, STTK
Jorma Palola till och med 31.7.2021	1954	juris licentiat	förhandlingschef, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT
Pirjo Väänänen	1971	socionom, högre yrkeshögskoleexamen	socialpolitisk chef, FFC
Henrika Nybondas-Kangas från och med 1.8.2021	1974	vicehäradshövding	förhandlingschef, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT



År 2021 sammanträdde styrelsen sammanlagt 14 gånger.

Mötespraxis och information

Styrelsen sammankallas av ordföranden. Möteskallelsen skickas till alla styrelsemedlemmar i god tid före mötet, så att styrelsemedlemmarnas möjligheter att delta i mötet säkerställs. Styrelsen sammanträder 8-12 gånger per år eller oftare vid behov. Styrelsens möte kan i brådskande fall för handläggning av ett enskilt ärende hållas även som telefon- eller e-postmöte, om alla medlemmar godkänner det.

Ordförandens uppgifter

Förvaltningsrådet väljer styrelsens ordförande och vice ordförande för ett kalenderår i sänder. Vesa Rantahalvari var styrelseordförande under 2021.

Styrelsens ordförande

- sammankallar styrelsens möten
- godkänner föredragningslistan som den verkställande direktören har uppgjort för styrelsens möten
- ansvarar för att protokoll förs vid varje styrelsemöte
- håller vid behov kontakt med både
- den verkställande direktören och styrelsemedlemmarna mellan mötena och ansvarar för att man i styrelsens arbete iakttar bestämmelserna i denna arbetsordning
- godkänner den verkställande direktörens fakturor.

Styrelsens verksamhet

År 2021 sammanträdde styrelsen sammanlagt 14 gånger. Styrelsen har inga permanenta utskott på grundval av bestämmelserna om Sysselsättningsfonden, men den kan emellertid tillsätta

arbetsgrupper eller utskott som hjälper styrelsen att bereda de ärenden som hör till styrelsen. Styrelsen har haft ett revisionsutskott sedan år 2019.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Sysselsättningsfonden har en verkställande direktör som sköter fonden i enlighet med Sysselsättningsfondens styrelses anvisningar och föreskrifter. Verkställande direktören svarar för att Sysselsättningsfondens bokföring är lagenlig och att medelsförvaltningen är ordnad på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska ge styrelsen och dess medlemmar de upplysningar som styrelsen behöver för att sköta sina uppgifter.

Verkställande direktör för Sysselsättningsfonden är juris kandidat Janne Metsämäki (f. 1960).

LEDNINGSGRUPP

Ledningsgruppen bistår den verkställande direktören i ledningen av Sysselsättningsfondens verksamhet samt förverkligandet av Sysselsättningsfondens strategiska och operativa mål.

Ledningsgruppen samlas regelbundet varje vecka.

Medlemmar i ledningsgruppen 2021 har varit:

Namn	Födelse- år	Utbildning	Uppgift/ansvar
Virpi Halme	1976	juris magister	direktör, utveckling och teknologi
Katja Knaapila	1966	Master of Business Administration	direktör, HR och kommunikation
Juho Oksanen till och med 31.5.2021	1978	ekonomie magister, magister i samhällsvetenskaper	direktör, utveckling och förnyelse
Tapio Oksanen	1958	ekonomie magister	direktör, ekonomi och finansiering
Merli Vanala till och med 31.5.2021	1964	Master of Arts	direktör, kundrelationer
Tuulikki Saari från och med 9.8.2021	1979	filosofie magister	direktör, kundrelationer

På grund av organisationsförändringen ändrades ledningsgruppens sammanställning och delvis ansvarsområdena från och med 1.6.2021.

VERKSAMHETENS LAGLIGHET OCH KRAVENLIGHET.

I Sysselsättningsfondens verksamhet iakttas lagen, anvisningar och föreskrifter gällande fonden samt kraven på god förvaltning.

ANSVAR INOM INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING

Sysselsättningsfondens styrelse beslutar om grunderna för intern kontroll och riskhantering och förutsätter att Sysselsättningsfondens funktioner ska ordnas på ett sådant sätt att det finns tillräcklig intern kontroll och riskhantering på alla dess nivåer och i all verksamhet.



Grunderna för den interna kontrollen och riskhanteringen i Sysselsättningsfonden gäller fondens samtliga verksamheter och genomförandet av dessa ligger på alla anställdas ansvar.

Den interna kontrollen i Sysselsättningsfonden bygger på principen om de tre försvarslinjerna.

Principer för ordnande av insiderförvaltning

Under 2020 emitterade Sysselsättningsfonden två masskuldebrevslån (båda på 600 miljoner euro). Vid emitteringen av masskuldebrevslån har Sysselsättningsfonden följt insiderlagstiftningen till den del som kraven gäller emittenten av masskuldebrevslånet.

Principerna och anvisningarna som ska iakttas i insiderförvaltning har godkänts av Sysselsättningsfondens styrelse.

Principer gällande närstående-transaktioner

Bestämmelserna om närstående-transaktioner i aktiebolagslagen tillämpas inte på Sysselsättningsfondens verksamhet, men Sysselsättningsfonden följer IFRS-standarder och anvisningar gällande närstående-transaktioner i enlighet med dem (IAS 24). Sysselsättningsfondens närkrets omfattar förvaltningsrådets medlemmar, styrelsemedlemmar, verkställande direktör, huvudansvarig revisor samt ledningsgruppens medlemmar och äkta makar till förutnämnda, intressebevakade samt företag med bestämmanderätt.

Verksamheter där en part utgörs av en person inom närkretsen hanteras i enlighet med närkretsanvisningarna som godkänts av styrelsen. Inga närstående-transaktioner har skett under kalenderåret 2021. Närståendeförteckningen upprätthålls av Compliance Officer.

KONTROLLMILJÖ

Högsta verkställande beslutsfattare är den verkställande direktören med stöd av ledningsgruppen. Ledningsgruppen ansvarar för att fondens funktioner har tillgång till tillräckliga resurser för skötseln av de uppgifter som fastställs genom lag eller genom beslut av styrelsen.

Belöningsrapport

Sysselsättningsfonden är inte ett aktiebolag och därför kan bestämmelserna om transaktioner med närstående parter inte tillämpas som sådana på Sysselsättningsfondens verksamhet. Därför har Sysselsättningsfondens belöningsrapport 2021 upprättats till de delar som är tillämpliga för Sysselsättningsfonden i enlighet med Värdepappersmarknadsförning rf:s kod för bolagsstyrning 2020 (www.cgfinland.fi).

ARVODEN OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL MEDLEMMARNA I FÖRVALTNINGSRÅDET

Statsrådet utsåg på förslag av arbetsmarknadsparterna 22.10.2020 medlemmarna i Sysselsättningsfondens förvaltningsråd för mandatperioden 1.1.2021-31.12.2023.

Social- och hälsovårdsministeriet fastställer mötesarvodena för medlemmarna i förvaltningsrådet och principerna

för ersättning av resekostnader. Social- och hälsovårdsministeriet har 12.9.2019 fattat beslut om att arvodena till förvaltningsrådets medlemmar är: ordförandens månadsarvode 300 euro i månaden och mötesarvode 400 euro, vice ordförandens och de övriga medlemmarnas mötesarvode 300 euro. År 2021 sammanträdde förvaltningsrådet fyra gånger, varav ett var ett e-postmöte. Något mötesarvode utgår inte för e-postmöten.





År 2021 betalades till förvaltningsrådets medlemmar arvoden enligt följande:

Namn	Mötesarvode till förvaltningsrådets medlem	Årsarvode till förvaltningsrådets ordförande	Resekostnad	31.12.2021 Totalt	Närvaro på förvaltningsrådets möten *
Jokinen Jari, ordförande	1 100	3 600		4 700	3/3
Zitting Antti, vice ordförande	900		44	944	3/3
Aalto Riku	900			900	3/3
Asara-Laaksonen Teija	900			900	3/3
Haapanen Jorma	900			900	3/3
Kokko Teemu	900			900	3/3
Korpiniemi Antti	900			900	3/3
Lantto Tomi	900			900	3/3
Lievonen Kirsi-Marja	600			600	2/3
Lindroos Petri	900			900	3/3
Luomanmäki Salla	900			900	3/3
Malinen Jorma	600			600	2/3
Mettälä Matti	900			900	3/3
Niiranen Taina	900			900	3/3
Nikula Olli	900			900	3/3
Paavola Silja	600			600	2/3
Rytkönen Millariikka	600			600	2/3
Rönni-Sällinen Annika	900			900	3/3
Totalt	15 200	3 600	44	18 844	

* I tabellen visas de möten, för vilka mötesarvode har utbetalats.

ARVODEN OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL STYRELSEMEDLEMMARNA

Förvaltningsrådet beslutar om arvoden som betalas till styrelseledamöterna. Förvaltningsrådet beslutade 29.8.2019 att arvoden på följande grunder betalas ut till styrelseledamöterna:

	Arvode euro/mån.	Arvode euro/möte
Styrelsens ordförande	1 000	400
Styrelsens viceordförande	800	300
Övrig styrelseledamot	500	250

För styrelseledamöterna tillämpas inte andra belöningsystem eller tilläggs pensionssystem.

År 2021 sammanträdde styrelsen 14 gånger, varav ett var ett diskussionsmöte och ett var ett strategimöte. Något arvode utbetalades inte för dessa.

År 2021 betalades arvoden enligt följande ut till styrelseledamöterna:

Namn	Styrelsens årsarvode	Styrelsens mötes- arvode	31.12.2021 Totalt	Närvaro vid styrelse- möten *
Rantahalvari Vesa, ordförande	12 000	4 800	16 800	12/12
Siekinen Saana, vice ordförande	9 600	3 600	13 200	12/12
Aarto Tuomas	6 000	3 000	9 000	12/12
Etu-Seppälä Minna	6 000	3 000	9 000	12/12
Fjäder Sture	6 000	2 000	8 000	8/12
Heikinheimo Riikka	6 000	2 750	8 750	11/12
Helle Minna	6 000	3 000	9 000	12/12
Jalonen Markku	6 000	2 750	8 750	11/12
Kaukoranta Ilkka	6 000	3 000	9 000	12/12
Lainà Patrizio	6 000	3 000	9 000	12/12
Nybondas-Kangas Henrika	2 500	1 250	3 750	5/12
Palola Antti	6 000	3 000	9 000	12/12
Palola Jorma	3 500	1 500	5 000	6/12
Taulu Heikki	6 000	3 000	9 000	12/12
Väänänen Pirjo	6 000	2 500	8 500	10/12
Totalt	93 600	42 150	135 750	

* I tabellen visas de möten, för vilka mötesarvode har utbetalats.

Arvodet för revisionsutskottets ordförande var 400 euro/möte och för medlem 250 euro/möte. År 2021 sammanträdde revisionsutskottet fem gånger.

År 2021 betalades arvoden till medlemmarna i revisionsutskottet enligt följande:

Namn	Revisionsutskottets mötesarvode	31.12.2021 totalt	Närvaro vid revisionsutskottets möten
Kaukoranta Ilkka, ordförande	2 000	2 000	5/5
Palola Jorma, vice ordförande	750	750	3/5
Helle Minna	1 250	1 250	5/5
Taalu Heikki	1 250	1 250	5/5
Nybondas-Kangas Henrika	500	500	2/5
Totalt	5 750	5 750	

BELÖNING FÖR VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Verkställande direktören har ett separat belöningsssystem som godkänts av styrelsen från och med år 2016. Styrelsen beslutar om eventuellt utbetalade av arvode. Den övriga ledningen har ett av styrelsen godkänt arvodesprogram enligt vilket styrelsen fattar beslut om utbetalning av ett eventuellt arvode på förslag av verkställande direktören utifrån fastställda arvodeskriterier.

I följande tabell presenteras arvoden och förmåner till verkställande direktören år 2021. Siffrorna i tabellen anges utan lönebikostnader.

Befattning	Löner och naturaförmåner	Föränderlig resultatpremie	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Verkställande direktör	165 743	4 683	170 426	167 034

VILLKOR FÖR VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDE

Villkoren för verkställande direktörens anställningsförhållande har fastställs genom styrelsens beslut och konstaterats i ett skriftligt arbetsavtal. Verkställande direktörens belöning består av en fast lön och naturaförmåner (lunch-, telefon- och bilförmån) samt en rörlig resultatpremie, för vilken styrelsen godkänner mål samt utbetalning av ett eventuellt arvode. Verkställande direktörens pensionsålder och pensionstillväxt fastställs enligt den allmänna arbetspensionslagstiftningen. Verkställande direktören har inte en tilläggspension från fonden. Verkställande direktörens uppsägningstid fastställs för bägge parter enligt arbetsavtalslagen.

BELÖNING AV LEDNINGSGRUPPEN

Belöningen för Sysselsättningsfondens ledningsgrupp består av en fast lön och lunch- och telefonförmåner samt en rörlig resultatpremie som är högst 10 procent av årslönen inklusive naturaförmånerna. Ledningsgruppens resultatpremie grundar sig på ett av styrelsen årligen godkänt arvodesprogram enligt vilket styrelsen fattar beslut om utbetalning av ett eventuellt arvode på förslag av verkställande direktören utifrån fastställda arvodeskriterier.

I följande tabell presenteras arvoden och förmåner till ledningsgruppen år 2021. Siffrorna i tabellen anges utan lönebikostnader.

Befattning	Löner och naturaförmåner	Föränderlig resultatpremie	1.1-31.12.2021	1.1-31.12.2020
Ledningsgrupp	593 127	19 244	612 371	552 358

VILLKOR FÖR LEDNINGSGRUPPENS ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDE

Villkoren för anställningsförhållandet av ledningsgruppens medlemmar har fastställts i ett skriftligt avtal.

Ledningsgruppsmedlemmarnas pensionsålder och pensionstillväxt fastställs enligt den allmänna arbetspensionslagstiftningen.

Ledningsgruppsmedlemmarna har ingen tilläggspension från fonden.

Ledningsgruppsmedlemmarnas uppsägningstid har fastställts från båda sidorna i anställningsavtalet.





Bokslut



Bokslut (IFRS) 2021

KALKYL ÖVER ÄNDRINGEN I NETTOFÖRMÖGENHETEN

tusen euro	Bilaga	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Insamlade premier			
Arbetslöshetsförsäkringspremier	5	3 334 855	3 340 330
Insamlade premier totalt		3 334 855	3 340 330
Betalda finansieringsandelar			
Betalda finansieringsandelar	6	-3 724 310	-3 926 051
Förvaltningskostnader	7	-25 505	-20 672
Betalda finansieringsandelar totalt		-3 749 815	-3 946 723
Nettovinster på värdering av investeringstillgångarna till gängse värde	14	4 124	-13 072
Finansieringskostnader	8	-666	-3 344
FÖRÄNDRING I NETTOFÖRMÖGENHET		-411 502	-622 809

**KALKYL ÖVER NETTOFÖRMÖGENHET**

tusen euro	Bilaga	31.12.2021	31.12.2020
TILLGÅNGAR			
Långfristiga tillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	9	3 735	730
Immateriella tillgångar	10	3 614	6 902
Övriga fordringar	13	328	328
Långfristiga tillgångar sammanlagt		7 677	7 960
Kortfristiga tillgångar			
Fordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier	11	3 356	7 097
Periodiseringar av arbetslöshetsförsäkringspremier	11	622 246	535 768
Övriga fordringar	13	46 210	41 751
Investeringstillgångar	15	1 046 293	1 194 442
Likvida medel	16	292 326	636 292
Kortfristiga tillgångar sammanlagt		2 010 431	2 415 352
Tillgångar sammanlagt		2 018 108	2 423 312
NETTOFÖRMÖGENHET			
Från föregående räkenskapsperioder		1 044 765	1 667 574
Från räkenskapsperioden		-411 502	-622 809
Nettoförmögenhet sammanlagt		633 263	1 044 765

tusen euro	Bilaga	31.12.2021	31.12.2020
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Masskuldebrevslån	17	1 198 945	1 199 122
Långfristiga skulder sammanlagt		1 198 945	1 199 122
Kortfristiga skulder			
Lån	17	100 242	87 512
Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder	11	1 846	1 800
Övriga skulder	18	83 813	90 113
Kortfristiga skulder sammanlagt		185 900	179 425
Skulder sammanlagt		1 384 845	1 378 547
Nettoförmögenhet och skulder sammanlagt		2 018 108	2 423 312

**KASSAFLÖDESKALKYL**

tusen euro	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Insamlade arbetslöshetsförsäkringspremier	3 252 016	3 440 824
Betalda finansieringsandelar	-3 763 083	-3 908 302
Betalda räntor	-2 884	-5 151
Likvida medel netto som använts för ordinarie verksamhet	-513 951	-472 629
Kassaflöden för investeringar		
Anskaffning av materiella anläggningstillgångar	0	-43
Anskaffning av immateriella tillgångar	-683	-2 462
Köp av investeringsinstrument	-1 245 581	-2 970 114
Försäljning av investeringsinstrument och realiserade intäkter	1 403 696	2 629 648
Övriga långfristiga tillgångar	0	0
Likvida medel netto som inlutit från investeringar	157 431	-342 972
Lån och återbetalning av lån	12 553	1 287 593
Likvida medel netto som inlutit från finansiering	12 553	1 287 593
Nettoökning/-minskning av likvida medel	-343 966	471 992
Likvida medel i början av räkenskapsperioden	636 292	164 300
Likvida medel i slutet av räkenskapsperioden	292 326	636 292

Noter till bokslutet

Principer för upprättande av bokslut

1 ALLMÄNNA UPPGIFTER

Sysselsättningsfonden ("Fonden") (FO-nummer 1098099-7), som inledde sin verksamhet år 2019, är en självständig inrättning som administreras av arbetsmarknadsparterna och står under Social- och hälsovårdsministeriets och Finansinspektionens tillsyn.

Sysselsättningsfondens huvuduppgift är att finansiera arbetslöshetsförmåner samt bevilja vuxenutbildningsförmåner. Dessutom styr, utvecklar och övervakar fonden uppbörden av arbetslöshetsförsäkringspremier samt fastställer och tar ut självriskpremien inom arbetsgivarens arbetslöshetsskydd för arbetslösa. Fonden behandlar dessutom utbildningsersättningar till arbetsgivare. Utbildningsersättningen baserar sig på lagen om ersättning för utbildning (1140/2013). Sysselsättningsfondens hemort är Helsingfors och kontorets adress var 2021 Folkskolegränd 1, 00100 Helsingfors (från och med den 10 februari 2022 är Sysselsättningsfondens adress Östersjögatan 11-13, 00180 Helsingfors).

Nedan presenteras de viktigaste principer som tillämpats vid upprättandet av fondens bokslut. Om inte något annat nämns, har de iakttagits konsekvent under alla räkenskapsperioder som redovisas.

2 SAMMANDRAG ÖVER VIKTIGA PRINCIPER FÖR UPPRÄTTANDE AV BOKSLUTET OCH RÄKENSKAPSPERIODERNAS JÄMFÖRBARHET

2.1 Grund för upprättande av bokslutet

Sysselsättningsfondens bokslut har upprättats enligt de internationella bokslutsstandarder (International Financial Reporting Standards, IFRS) som godkänts för internationellt bruk i Europeiska Unionen med iakttagande av IAS- och IFRS-standarder samt SIC- och IFRIC-tolkningar som var i kraft 31.12.2021. Med internationella bokslutsstandarder avses i Finlands bokföringslag samt i bestämmelser som ges med stöd av denna lag, standarder som antagits för tillämpning i gemenskapen i enlighet med Europaparlamentets och rådets

förordning (EG) Nr 1606/2002, med tillhörande tolkningar. Noterna till bokslutet uppfyller även kravenligt den finländska bokförings- och sammanslutningslagstiftningen som kompletterar IFRS-bestämmelserna.

Sysselsättningsfonden är en fond med anknytning till den offentliga makten. Fonden drivs utan vinstsyfte och dess verksamhet utgår från lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner, förordningen om finansiering av arbetslöshetsförmåner och förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente, såsom det konstateras i punkt 1.

Sysselsättningsfonden uppbär och redovisar arbetslöshetsförsäkringspremier. Fonden idkar inte sådan affärsverksamhet som skulle ge intäkter från försäljning av varor eller produktion av tjänster. På grund av karaktären av fondens verksamhet har den inte någon omsättning och sedvanliga principer för intäktsföring kan inte tillämpas. IFRS-standarderna bestämmer inte direkt

uppbyggnaden av IFRS-bokslutet för en sådan fond som Sysselsättningsfonden och inte heller grunderna för bokföring och värdering av dess affärsverksamheter. Vid upprättandet av Sysselsättningsfondens IFRS-bokslut har referensramen för IFRS-standarderna och de allmänna bokförings- och värderingsprinciperna enligt standarderna iakttagits. Till följd av nämnda faktorer utgörs huvudkalkylerna i fondens IFRS-bokslut av kalkylen över förändringen i nettoförmögenheten, kalkylen över nettoförmögenheten samt av kassaflödeskalkylen.

Summan av inbetalda och redovisade arbetslöshetsförsäkringspremier och av investerings- och finansieringsposter utgör förändringen i nettoförmögenheten under räkenskapsperioden. Differensen mellan fondens tillgångar och skulder beskriver den upplupna nettoförmögenheten för vilken även benämningen konjunkturbuffert används. Konjunkturbufferten beskrivs närmare i [not 4.2](#). Sysselsättningsfonden har inga aktier eller eget kapital. Av denna orsak innehåller IFRS-bokslutet inte en kalkyl över förändringar i eget kapital, istället tas förändringen i nettoförmögenheten upp i en separat huvudkalkyl.

Under de räkenskapsperioder som presenteras hade fonden inga sådana affärstransaktioner som borde ha upptagits under övriga poster i det omfattande resultatet. Av denna orsak innehåller IFRS-bokslutet inte en kalkyl över övriga poster i det omfattande resultatet. Sysselsättningsfonden agerar inte som försäkringsgivare, med andra ord varken säljer eller köper fonden försäkrings- eller återförsäkringsavtal. Av denna orsak omfattas fondens verksamhet inte av tillämpningsområdet för standarden IFRS 4 Försäkringsavtal. Bokslutets huvudsakliga värderingsgrund är den ursprungliga anskaffningsutgiften, och avvikande från den värderas finansiella tillgångar och skulder som bokförs till verkligt värde via resultatet till verkligt värde. Siffrorna i bokslutet är i euro, om inte något annat nämns.

Upprättande av bokslut enligt IFRS-standarderna förutsätter att vissa centrala bokföringsmässiga bedömningar tillämpas. Det kräver även omdöme av ledningen i tillämpningen av principerna för upprättande av bokslutet. [I not 3](#) beskrivs de centrala bokföringsmässiga bedömningarna och lösningarna som grundar sig på omdöme.

Nya IFRS-standarder eller IFRIC-tolkningar, som redan har publicerats men som inte ännu är giltiga, förväntas inte ha någon väsentlig betydelse för Sysselsättningsfonden.

2.2 Ändring av poster i utländsk valuta

Bokslutet upprättas i euro som är Sysselsättningsfondens verksamhets- och uppställningsvaluta. Fondens affärstransaktioner i utländsk valuta bokförs i den funktionella valutan till transaktionsdagens kurs. Valutakursrelaterade depositioner värderas via resultatet till verkligt värde, varvid inverken av valutakurser uppges som en del av den totala förändringen av verkligt värde.

2.3 Arbetslöshetsförsäkringspremier

Sysselsättningsfonden fastställer och uppbär arbetslöshetsförsäkringspremier i enlighet med kapitel 7 i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner. Arbetsgivarna har från och med 1.1.2019 anmält de utbetalda lönerna till inkomstregistret. Arbetslöshetsförsäkringspremierna har fastställts utifrån löneuppgifter som anmälts till inkomstregistret. Samtidigt har man börjat fastställa premierna mer i realtid utgående från den förverkligade lönesumman. Arbetslöshetsförsäkringspremierna fastställs fyra gånger om året, utifrån uppgifterna om utbetalda löner under de tre föregående

kalendermånaderna. Intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier upptas i bokslutet enligt prestationsgrund och intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier under årets sista kvartal upptas under upplupna intäkter i balansräkningen.

Förskottsmodellen som använts tidigare för fastställandet av arbetslöshetsförsäkringspremier slopades för gott den 1 januari 2021 till följd av lagändringen. Fram till år 2021 kunde arbetslöshetsförsäkringspremien fortfarande undantagsvis på arbetsgivarens begäran fastställas i förskott.

Självriskpremier för arbetslöshetsskyddet för arbetsgivare

Sysselsättningsfonden fastställer och uppbär av arbetsgivarna självriskpremier inom arbetslöshetsskyddet för arbetslösa. Självriskpremien inom arbetslöshetsskyddet gäller arbetsgivare för vilka den lönesumma som utgör grunden för arbetslöshetsförsäkringspremien överstiger den nedre gränsen på 2 169 000 euro (år 2021). En arbetsgivare kan vara skyldig att betala en självriskpremie inom arbetsgivarens arbetslöshetsskydd för arbetslösa, om arbetsgivaren har sagt upp eller permitterat en äldre arbetstagare vars anställningsförhållande har pågått i minst tre år och arbetstagaren blivit långvarigt

arbetslös eller permitterad. Med självriskpremier finansieras de kostnader för arbetslöshetsförmåner som orsakas av detta.

Självriskpremier som uppburits i syfte att täcka kostnaderna för arbetslöshetsdagpenningen bokförs som intäkter under räkenskapsperioden när beloppet intäkter kan fastställas på ett tillförlitligt sätt. Självriskpremier som uppburits i syfte att täcka kostnader för tilläggsdagpenning bokförs som intäkt under flera räkenskapsperioder utgående från en uppskattning om realiseringen av utgifter som motsvarar dem.

Sammanjämkning enligt arbetsavtalslagen 12:3

Enligt arbetsavtalslagen ska en domstol vid behandling av ett samordningsärende bereda Sysselsättningsfonden tillfälle att bli hörd. Av ersättning som utdöms till arbetstagaren med anledning av ogrundat upphävande av anställningsförhållande avdras enligt huvudregeln 75 procent av den inkomstrelaterade arbetslöshetsdagpenning som har betalats till arbetstagaren för den ifrågavarande tiden. Domstolen ska ålägga arbetsgivaren att betala det belopp som dragits av från ersättningen till Sysselsättningsfonden och sända en dom eller ett beslut i ärendet som vunnit laga kraft

till Sysselsättningsfonden för kännedom. Avdraget till fonden ska även göras när arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om en ersättning som ska betalas med anledning av ogrundat upphävande av anställningsförhållande.

Fordringar som är föremål för indrivning

Fonden uppbär och övervakar arbetslöshetsförsäkringspremier för företag som är försummade, föremål för utsökning, pågående konkurs eller frivillig skuldsanering. Fonden har använt den förenklade modell som IFRS 9 tillåter, eftersom fordringarna inte innehåller någon betydande finansiell komponent.

2.4 Stödavgifter till arbetslöshetskassorna

Sysselsättningsfonden svarar med stöd av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) för finansieringen av det inkomstrelaterade arbetslöshetsskyddet och för de utgifter som uppstår av arbetslöshetsdagpenning, dagpenning för sysselsättningsfrämjande service och för alturneringsersättning till den del som staten och de enskilda arbetslöshetskassorna inte är ansvariga för dem. Nämnda förmåner utbetalas från arbetslöshetskassorna.

Sysselsättningsfonden svarar ytterligare för försäkringspremien för arbetslösa och personer som erhåller vuxenutbildningsstöd, vilken utbetalas via Pensionsskyddscentralen till arbetspensionsanstalterna.

Enligt statsrådets förordning om verkställighet av lagen om arbetslöshetskassor (272/2001) svarar Sysselsättningsfonden för handläggningen av arbetslöshetskassornas ansökningar om förskott och besluten om utbetalning samt för uppföljningen av förskottens tillräcklighet. Fonden utbetalar sina förskott till arbetslöshetskassorna två gånger i månaden utifrån den budget som godkänts i slutet av föregående räkenskapsperiod. Finansinspektionen tillställer fonden varje månad statistik över upplupna stöd som kassorna betalat ut till sina kunder och fonden har utgående från den i slutet av december i sin bokföring periodiserat förskottsavgifter och förverkligad kassapremie som fordran eller skuld separat för varje kassa. Periodiseringen har gjorts enligt förmånsdrag.

Medlen för statsandelar som betalas till arbetslöshetskassorna kommer från social- och hälsovårdsministeriet. Fonden sköter betalningen av förskotten på statsandelarna till arbetslöshetskassorna en gång i månaden

på den första bankdagen. År 2021 betalade social- och hälsovårdsministeriet förskott på statsandelarna till fonden varje månad i lika stora rater om inte Sysselsättningsfonden föreslog något annat.

Intäkter från ministerierna och utgifter till arbetslöshetskassorna har upptagits till det belopp som motsvarar beloppet av respektive förmån som arbetslöshetskassorna har betalat till sina kunder. Social- och hälsovårdsministeriet fastställer arbetslöshetskassornas bokslut utifrån de slutliga uppgifterna sommaren 2022 när fonden utjämnar kontoställningarna med arbetslöshetskassorna och staten.

Med stöd av 4 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner svarar Sysselsättningsfonden ensam för finansieringen av den i 6 § i lagen om arbetslöshetsskydd föreskrivna förhöjda förtjänstdelen. Från början av 2015 ändrades kalkyleringsregeln för de högre inkomstrelaterade dagpenningarna så att nivån på dagpenningen sjönk en aning. Samma ändring gjordes i den förhöjda förtjänstdelen. Genom ändringen verkställdes den nedskärning i dagpenningen som ingick i regeringens rambeslut. Ändringen har lett till en mindre utgift för inkomstrelaterad dagpenning. För att verkställa inbesparingen i statens finanser

redovisar Sysselsättningsfonden årligen det belopp som motsvarar inbesparingen (cirka 50,3 mn euro) till Folkpensionsanstalten för finansiering av grundskyddet med stöd av 23 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998).

Premier till Pensionssäkerhetscentralen och Statens Pensionsfond samt diskontering av dem
Sysselsättningsfondens näst största utgiftspost har varit den avgift som betalas till Pensionsskyddscentralen och som används för att täcka pensionsansvaret och -kostnaderna för beaktande av arbetslöshets- samt utbildnings- och alterneringsledighetstid (lagen om pension för arbetstagare (395/2006) 74 och 182 §). Avgiften fastställs på ett sådant sätt att den uppskattas motsvara det belopp som skulle mottas om en genomsnittlig arbetspensionspremie skulle betalas för de inkomster som utgör grunden för det arbetspensionsskydd som samlas för de nämnda perioderna utan lön. Fonden svarar på motsvarande vis för betalning av den premie som avses i 62 och 133 § i lagen om statens pensioner (1295/2006) till Statens Pensionsfond.

De premier som betalas till Pensionsskyddscentralen i enlighet med 12 c § i lagen om pension för arbetstagare

(561/1998) grundar sig på en uppskattning av Pensionsskyddscentralen som preciseras i samband med bokslutet. Differensen mellan betalda premier och den reviderade uppskattningen upptas under upplupna intäkter eller upplupna kostnader. Det slutliga premiebeloppet fås av Pensionsskyddscentralen på våren följande år efter räkenskapsperioden, och differensen mellan den slutliga premien och den uppskattade premien i bokslutet upptas som en korrigerig i form av en utjämningsavgift i bokslutet året efter räkenskapsperioden. Det justerade förskottet och föregående års utjämningsavgift specificeras i noterna till bokslutet.

De debiteringar som det bestämts att Sysselsättningsfonden ska betala diskonterar Pensionsskyddscentralen med ArPL-försäkringspremierränta. Den justerade premie som används i bokslutet har diskonterats till slutet av räkenskapsperioden (debiteringsränta). Pensionsskyddscentralen betalar ränta till fonden utifrån de verkliga premier som fonden betalat och verkliga betalningstidpunkter (kompensationsränta).

Den slutliga premie som är föremål för clearing året efter räkenskapsperioden diskonteras till en

clearingtidpunkt som Pensionsskyddscentralen och Sysselsättningsfonden har avtalat (föregående års debiteringsränta). En kompensationsränta beräknas på motsvarande sätt på alla premier som fonden betalat för året innan (kompensationsränta för premie för året innan). Debiterings- och kompensationsräntan för Statens Pensionsfonds premier beräknas på motsvarande sätt.

Redovisning till Folkpensionsanstalten av intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier för de löntagare som inte hör till arbetslöshetskassorna

Fonden redovisar årligen med stöd av 8 och 23 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) från löntagarnas arbetslöshetsförsäkringspremier intäkt till Folkpensionsanstalten i förskott ett belopp som motsvarar andelen löntagare som inte hör till arbetslöshetskassorna. Andelen beräknas på basis av Statistikcentralens material, och kalkylen bekräftas av social och hälsovårdsministeriet. Det slutliga premiebeloppet baserar sig på en av social- och hälsovårdsministeriet gjord kalkyl över hur mycket förmåner som finansieras på detta sätt som Folkpensionsanstalten har utbetalat under räkenskapsperioden.

Vuxenutbildningsförmåner

Sysselsättningsfonden beviljar och utbetalar vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendier till personer i enlighet med lagen om vuxenutbildningsförmåner (1276/2000). Sysselsättningsfonden svarar även för finansieringen av vuxenutbildningsstöd för löntagare och av yrkesexamensstipendier som beviljas andra än statligt anställda. Staten svarar för finansieringen av vuxenutbildningsstöd för företagare och yrkesexamensstipendier till statsanställda. Om finansieringsansvaret föreskrivs i 30 § i lagen om vuxenutbildningsförmåner.

Finansiering av lönegarantin

Sysselsättningsfonden svarar för statens lönegarantiutgifter i enlighet med 31 § i lönegarantilagen (866/98). Lönegarantiutgiften betalas till arbets- och näringsministeriet en gång om året i allmänhet på våren året efter utgifterna utgående från en faktura som ministeriet skickar.

Medlemsstatsfakturering för arbetslöshetsskydd

I artikel 65 i Europaparlamentets och rådets förordning om samordning av de sociala

trygghetssystemen (EG) Nr 883/2004 (grundförordningen) föreskrivs om situationer då en person blir arbetslös efter att ha arbetat i en annan medlemsstat än sin bosättningsstat. I Finland är Sysselsättningsfonden reglerad som behörig anstalt beträffande inkomstrelaterad arbetslöshetsförsäkring vid verkställande av EU:s grundförordning. Fondens uppgift är bl.a. utbetalning och uppbörd av ersättningar för arbetslöshetsdagpenningar som betalats till personer som varit medlemmar av en arbetslöshetskassa i enlighet med artikel 65, punkt 6 och 7 i grundförordningen.

Fonden ansöker om ersättningar av medlemsstaterna utgående från hur arbetslöshetskassorna har betalat arbetslöshetsersättningar till personer som har arbetat i en annan medlemsstat. Medlemsstaterna ansöker i sin tur om ersättning från Sysselsättningsfonden. Förmånerna ersätts till fullt belopp, men högst till ett lika stort belopp som skulle ha utbetalats i arbetslandet. Intäkter och utgifter redovisas enligt kontantprincipen.

Utbildningsersättning

Sysselsättningsfonden behandlar utbildningsersättningar till arbetsgivare.

Utbildningsersättningen baserar sig på lagen om ersättning för utbildning (1140/2013). Utbildningsersättningen är ett ekonomiskt stöd för utveckling av yrkeskompetens för de arbetsgivare som inte har rätt till utbildningsavdrag enligt näringskattelagen eller inkomstskattelagen för gårdsbruk. Till dessa arbetsgivare räknas bland annat kommuner, församlingar och organisationer. Syftet med utbildningsersättningen är att förbättra arbetsgivarnas möjligheter att ordna utbildning för sina anställda i syfte att utveckla deras yrkeskompetens.

Utbildningsersättning betalas för högst tre dagar per arbetstagare och år. Om finansiering av utbildningsersättning föreskrivs att finansministeriet betalar per kalenderår på ansökan till Sysselsättningsfonden det belopp som fonden har ersatt till arbetsgivarna i utbildningsersättningar.

Pensioner och arbetsrelaterade förmåner

Sysselsättningsfonden har endast pensionsanordningar med avgiftsrelaterade förmåner. Lagstadgat pensionsskydd sköts av ett pensionsförsäkringsbolag. Betalningar med anknytning till pensionsskydd bokförs som kostnad under den räkenskapsperiod som debiteringen gäller. De anställda vid

fonden har ett arvodesprogram. Styrelsen fattar beslut om utbetalning av ett eventuellt arvode på förslag av verkställande direktören enligt fastställda arvodeskriterier. Realiserat arvode redovisas som kostnad för arvodesprogrammets räkenskapsperiod.

2.5 Materiella anläggningstillgångar

Till materiella anläggningstillgångar hör fondens maskiner, utrustning och materiel samt ombyggnadsarbeten i leasinglokaler. Materiella anläggningstillgångar värderas i nettoförmögenhetskalkylen till den ursprungliga anskaffningsutgiften från vilken upplupna avskrivningar och nedskrivningar avdras.

Förbättringskostnaderna läggs till bokföringsvärdet för ombyggnad av verksamhetslokaler när det är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan av dem räknas fonden till godo. Sedvanliga reparations- och underhållsutgifter upptas under kostnader på den räkenskapsperiod som de har uppkommit.

Materiella anläggningstillgångar bokförs som linjär avskrivning inom deras beräknade nyttjandeperiod.

I regel värderas restvärdet till noll. Tillgångsposternas restvärden och uppskattningen av nyttjandeperioden justeras i samband med bokslutet. Avskrivningstiderna justeras om uppskattningen förändras avsevärt. De uppskattade nyttjandeperioderna enligt tillgångsslag är följande:

- Ombyggnadsarbeten i leasinglokaler 5 år
- Maskiner och materiel 3 år

Vinster och förluster till följd av överlåtelse och avveckling av anläggningstillgångar beräknas som differensen mellan upplupna nettointäkter och bokföringsvärdet. Försäljningsvinster och -förluster upptas under förvaltningskostnader i kalkylen över ändringar i nettoförmögenheten.

2.6 Immateriella tillgångar

Programvara som köpts utifrån eller producerats internt och andra immateriella tillgångar behandlas som immateriella tillgångar med en begränsad nyttjandeperiod om det är sannolikt att deras förväntade framtida ekonomiska nytta kommer fonda till godo och anskaffningsutgiften för tillgångarna kan fastställas tillförlitligt. I arrangemanget med molntjänsten, som är ett serviceavtal, upptas ibruktagningsskostnader

huvudsakligen under kostnader, när till dem hörande ibruktagningstjänsten erhålls. I arrangemanget med molntjänsten aktiveras ibruktagningsskostnaderna i balansräkningen och periodiseras under en längre tidsperiod endast när ibruktagningstjänsten inte kan separeras från tjänsten, som ger åtkomst till programmet eller då utgifterna hör till uppkomsten av separata immateriella tillgångar.

Anskaffningsutgiften för immateriell tillgång som åstadkommit internt fastställs som summan av de utgifter som riktas direkt till tillgången.

Utgifter i anslutning till underhåll av dataprogram bokförs som utgifter när de realiserar. Forskningsutgifter bokförs som utgift under den räkenskapsperiod när de realiserar. Av utvecklingsutgifter för planering och testning av nya programvaror eller avsevärda förbättringar av existerande programvaror aktiveras endast de som uppfyller ovannämnda förutsättningar för bokföring i nettoförmögenhetskalkylen.

Immateriella tillgångar med en begränsad nyttjandeperiod, upptas till det ursprungliga anskaffningspriset från vilket upplupna

avskrivningar och nedskrivningsförluster har dragits av. Immateriella anläggningstillgångar bokförs som linjär avskrivning inom deras nyttjandeperiod. De uppskattade nyttjandeperioderna enligt tillgångsslag är följande:

- Dataprogram 3 år
- Utgifter för programutveckling 3 år

2.7 Nedskrivning av tillgångsposter som inte ingår i finansiella tillgångar

Vid räkenskapsperiodens utgång görs en bedömning av om transaktionerna eller förändringarna i omständigheterna visar tecken på att värdet på en tillgångspost som hör till immateriella tillgångar eller materiella anläggningstillgångar, dvs. en tillgångspost som är föremål för avskrivningar, kan ha förändrats. Om det finns tecken på en nedskrivning uppskattas det penningbelopp som kan intjänas från tillgångsposten.

Beloppet som kan intjänas utgör tillgångspostens verkliga värde från vilket har dragits av kostnader för överlåtelsen eller dess nyttjandevärde beroende på vilkendera av dem som är större. Med nyttjandevärde avses de uppskattade nettokassaflöden som kan fås från tillgångsposten och som

diskonteras med en ränteprocent som diskonterats till nuvärdet. Beloppet med vilket tillgångspostens bokföringsvärde överstiger det penningbelopp som kan intjänas bokförs som nedskrivningsförlust i kalkylen över förändring i nettoförmögenhet. Nyttjandeperioden för den tillgångspost som avskrivs i samband med bokföringen bedöms på nytt.

Nedskrivningsförlusterna hävs, om det har skett en förändring i omständigheterna och penningbeloppet som kan intjänas på tillgången har förändrats från tidpunkten för bokföring av nedskrivningsförlusten, dock inte mer än vad tillgångens bokföringsvärde skulle vara utan bokföring av nedskrivningsförlusten.

2.8 Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar

Sysselsättningsfonden tillämpar standarden IFRS 9 Finansiella instrument. Standarden har getts ut av International Accounting Standards Board och trädde i kraft den 1 januari 2018. Standarden IFRS 9 innehåller anvisningar om klassificeringen av finansiella tillgångar och en modell som grundar sig på förväntade kreditförluster

för att bedöma värdenedgången för finansiella tillgångar och allmänna krav för säkringsredovisning. Enligt IFRS 9 ska finansiella tillgångar delas in i tre värderingsgrupper: tillgångar som ska tas upp enligt den periodiserade anskaffningsutgiften, tillgångar som ska tas upp till verkligt värde via ett annat omfattande resultat och tillgångar som ska tas upp till verkligt värde via resultaträkningen. Vad gäller finansiella skulder motsvarar standarden de flesta av kraven enligt IAS 39. Vad gäller värdenedgången används en modell som grundar sig på förväntade kreditförluster.

Sysselsättningsfondens finansiella tillgångar består av investeringstillgångar och likvida medel. Fondens ledning klassificerar de finansiella tillgångarna på anskaffningsdagen utifrån syftet med anskaffningen i grupper, som fastställer deras värderingsprinciper. Alla finansiella tillgångar bokförs på handelsdagen, dvs. på den dag då förbindelse om att köpa eller sälja tillgångsposten ingås.

De finansiella tillgångarna i investeringstillgångarna upptas i nettoförmögenhetskalkylen under kortfristiga tillgångar, utom i sådana fall när det är längre än 12 månader till deras

förfallodag och ledningen avser att avstå från dem efter en längre period än 12 månader efter rapportdagen.

Investeringstillgångarna bokförs ursprungligen till verkligt värde. Transaktionsutgifterna upptas direkt under kostnader. Efter den ursprungliga upptagningen värderas investeringstillgångarna till verkligt värde varje rapporteringsdag och såväl realiserade som icke-realiserade förändringar i det verkliga värdet bokförs i kalkylen över förändring i nettoförmögenhet under den period som de uppstår. Nettoförändringar i verkligt värde upptas i kalkylen över förändring i nettoförmögenhet under "Nettovinst från värdering av investeringstillgångar till verkligt värde". Samtliga ränte- och utdelningsintäkter av investeringstillgångar ingår i nettoförändringen av det verkliga värdet. Principerna för fastställande av verkligt värde presenteras [i not 15](#).

Finansiella tillgångar tas bort från tillgångarna när rättigheterna till kassaflödena har upphört eller de har förts över till en annan part så att risker och förmåner har överförts.

Likvida medel

I likvida medel ingår kontanta medel och depositioner som är betalbara på anfordran.

Lån

Upptagna lån bokförs ursprungligen till verkligt värde från vilket transaktionskostnaderna avdras. Senare värderas lånen till en periodiserad anskaffningsutgift. Differensen mellan det erhållna beloppet (minus transaktionskostnaderna) och beloppet som återbetalas upptas i kalkylen över förändring i nettoförmögenhet enligt effektivräntemetoden inom lånetiden.

Arvodet på lånelimiten bokförs som transaktionskostnader för lånet till den del som det är sannolikt att limiten utnyttjas delvis eller i sin helhet. I detta fall aktiveras arvodet i kalkylen över nettoförmögenhet

tills lånet lyfts. Om det inte finns bevis på att lånen som ingår i limiten sannolikt kommer att lyftas delvis eller i sin helhet, aktiveras arvodet som förskott på likviditetstjänster under upplupna intäkter och periodiseras för limitens giltighetstid.

2.9 Leasingavtal

IFRS 16 fastställer kraven som gäller bokföring, värdering och uppgifter som ska tas upp i bokslut. Standarden fastställer en kalkylmodell för leasetagare. I princip upptas alla leasingavtal som är längre än ett år i balansräkningen med undantag av när värdet på tillgången som är föremål för leasingavtalet är lågt. Begynnelsedatum för leasingavtalet, leasetagaren bokför en skuld på skyldigheten att betala leasingavgifter (dvs. leasingkund) och en tillgångspost på sin rätt att utnyttja tillgångsposten (dvs. anläggningstillgångspost).

Leasetagaren måste bokföra räntekostnad på skulden och planliga avskrivningar på tillgångsposten. Dessutom ska leasetagaren fastställa leasingkundens storlek på nytt i samband med vissa händelser (till exempel ändring av leasingperioden eller ändring i leasingavgifterna på grund av indexförhöjningar). Fonden utnyttjar de lättnader som standarden IFRS 16 tillåter gällande kortfristiga leasingavtal (under 12 månader) och tillgångar av lågt värde.

3 VIKTIGA BOKFÖRINGSMÄSSIGA UPPSKATTNINGAR OCH DISKRETIONÄRA LÖSNINGAR

Upprättande av bokslut i enlighet med IFRS-standarderna förutsätter att ledningen gör bedömningar och antaganden som har påverkat de intäkter, kostnader, tillgångar och skulder som presenteras i bokslutet. Det är nödvändigt att använda omdöme även i tillämpningen av principerna för upprättande av bokslut. Bedömningarna baserar sig på bästa tillgängliga uppgifter vid bokslutstidpunkten. Bedömningen baserar sig både på tidigare erfarenheter och på antaganden gällande framtiden som vid bokslutstidpunkten anses vara mest sannolika. Det är möjligt att utfallsuppgifterna avviker från dessa beslut som grundar sig på bedömningar och antaganden. Eventuella ändringar av bedömningar bokförs på den räkenskapsperiod under vilken bedömningen korrigeras och alla därpå följande tidsperioder. Planeringen och styrningen av sysselsättningsfondens ekonomi baserar sig i hög grad på prognoser gällande utvecklingen av arbetslöshetsgraden, arbetslöshetsutgiften, sysselsättningen samt lönesumman. Under normala förhållanden ska fonden fastställa försäkringspremierna på en sådan nivå att intäkterna från försäkringspremierna kan användas för att täcka de prognostiserade

utgifterna. Arbetslöshetsförsäkringspremierna (betalningsprocent) fastställs för ett kalenderår åt gången. Förfarandet vid ändring av premierna är att göra en lika stor förändring räknat i procentenheter såväl till arbetsgivarens genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie som till löntagarens arbetslöshetsförsäkringspremie. Avvikelsen från resultatprognosen som utgör differensen mellan budgeten som uppgörs i augusti året innan räkenskapsperioden och bokslutet som uppgörs ett drygt år senare har varit i genomsnitt 5 procent av utgifterna under de senaste fem åren. År 2021 låg prognosavvikelsen på samma nivå som medelvärdet för föregående år.

Fonden tillämpar vid behov omdöme i tillämpningen av värderingsmetoder för fastställande av verkligt värde till den del som de verkliga värdena inte fås som direkta priser från den aktiva marknaden.

Fastställandet av verkligt värde på kortfristiga penningmarknadsinvesteringar baserar sig på diskonterade kassaflöden, och ledningen har använt omdöme när den bedömt att en ändring av kreditrisken för investeringarna inte har en väsentlig inverkan på ändringen av investeringarnas verkliga värde på grund av att

de är kortfristiga och har en hög kreditvärdighet. Fondens viktigaste antaganden om framtiden och viktigaste osäkerhetsfaktorer som hänför sig till bokslutsdagens bedömningar hänför sig till de ovannämnda faktorerna.

Kreditförluster

Sysselsättningsfonden tillämpar modellen för förväntade kreditförluster i IFRS 9-standardens i bedömningen av värdenedgången i anknytning till osäkra arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar. De förväntade kreditförlusterna i modellen antecknas i de finansiella tillgångarna under hela giltighetstiden och grunden för dessa utgörs av beloppet på de fordringar som förfallit till betalning och tiden sedan de förfallit till betalning. De parametrar som tillämpas i modellen utgår från en bedömning av beloppet på fordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier, självriskpremiefordringar, aal-fordringar, förmånsfordringar samt räntefordringar som vid rapporttidpunkten bokförs som kreditförlust. De förväntade kreditförlusterna för hela giltighetstiden beräknas genom att multiplicera de obetalda fordringarnas bruttobokföringsvärde med den förväntade förlustandelen. Ändringarna i förväntade kreditförluster bokförs i resultatet.

Segmentrapportering

Enligt den grundläggande principen för standarden IFRS 8 Rörelsesegment ska ett samfund lämna uppgifter med hjälp av vilka de som använder bokslutet kan bedöma karaktären av dess affärsverksamhet och ekonomiska omvärld och deras ekonomiska inverkningar. Enligt standardens definition är rörelsesegmentet en del av samfundet:

- A. som idkar affärsverksamhet från vilken det kan få intäkter och som kan ge upphov till kostnader
- B. vars verksamhetsresultat samfundets högsta operativa beslutsfattare regelbundet granskar i syfte att göra beslut om inriktning av resurser till segmentet i fråga och bedöma dess resultat och
- C. över vilket separat ekonomisk information finns tillgänglig.

Enligt standardens definition har den högsta operativa beslutsfattaren vidare

i uppdrag att allokerar resurser till samfundets rörelsesegment och bedöma deras resultat.

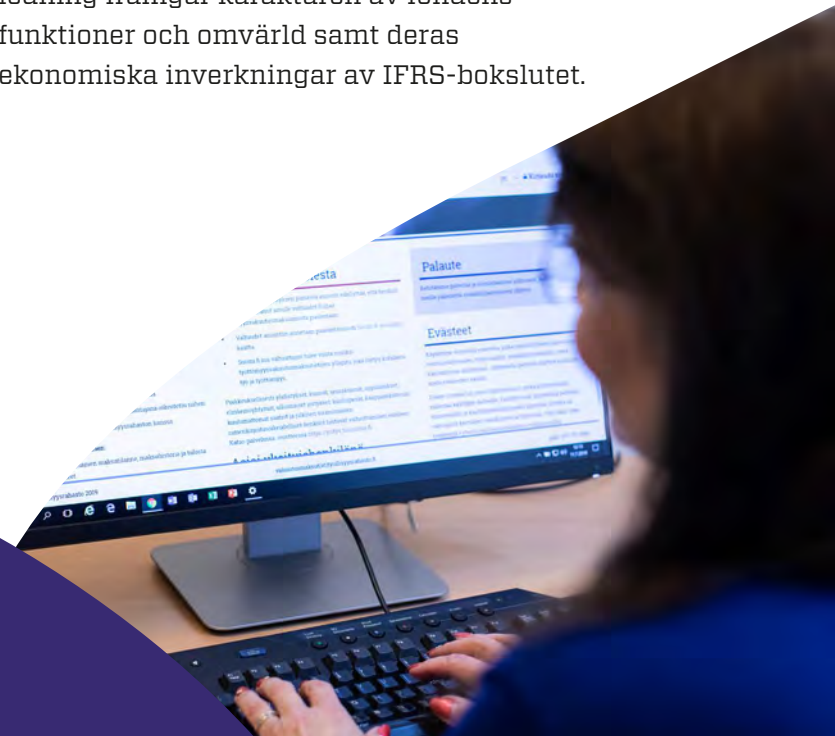
Sysselsättningsfonden har i uppgift att uppbära arbetslöshetsförsäkringspremier vars nivå har fastställts av den offentliga makten. Fonden redovisar vidare de premier som den uppburit, i allmänhet till arbetslöshetskassorna.

Med de premier som Sysselsättningsfonden uppbär idkar den konservativ investeringsverksamhet i syfte att täcka finansieringsandelar som utbetalas. Fonden täcker eventuellt underskott även genom lånefinansiering.

Sysselsättningsfonden är en icke-vinstdrivande fond med anknytning till den offentliga makten. Fondens ledning följer upp samfundets verksamhet som en helhet som består av insamlade och redovisade premier samt förändring i nettoförmögenhet som

utgörs av deras differens. Fondens ledning allokerar inte direkt resurser till samfundets funktioner eller granskar funktionernas resultat.

Av denna orsak bedömer Sysselsättningsfondens ledning att det inte är ändamålsenligt att presentera segmentuppgifter. Presentation av segmentuppgifter ger inte den som läser bokslutet bättre förmåga att bedöma karaktären av Fondens funktioner och omvärld och ekonomiska inverkningar. Enligt en bedömning av Sysselsättningsfondens ledning framgår karaktären av fondens funktioner och omvärld samt deras ekonomiska inverkningar av IFRS-bokslutet.



4 HANTERING AV FINANSIELLA RISKER

Fonden eftersträvar att begränsa riskerna inom investeringsverksamheten på en sådan nivå så att förverkligade risker inte förorsakar fonden några stora förluster som skulle leda till ett behov att höja premierna eller riskera fondens likviditet. Sysselsättningsfondens investerings- och finansieringsverksamhet och riskgränser regleras närmare i de av förvaltningsrådet godkända principerna för investeringsverksamheten och i den av styrelsen godkända investeringsplanen och skuldförvaltningsplanen.

För mätning av investeringarnas marknadsrisker används i första hand den s.k. stressmetoden enligt vilken ett på historiska fluktuationer baserat risktal uttryckt i volatilitet per år fastställs för respektive investeringsklass. Sysselsättningsfondens finansiella risker hänför sig i första hand till investeringar och de består av

marknadsrisk, kreditrisk, motpartsrisk och likviditetsrisk. I syfte att minska den finansiella risken görs diversifierade investeringar i olika tillgångsslag enligt investeringsprinciper som fastställts av förvaltningsrådet. Riskgränserna ska fastställas så att realisering av risken inte orsakar fonden förluster som skapar ett tryck att höja arbetslöshetsförsäkringspremierna. Derivatinstrument kan användas i skyddssyfte. Derivatinstrument användes inte under de perioder som presenteras.

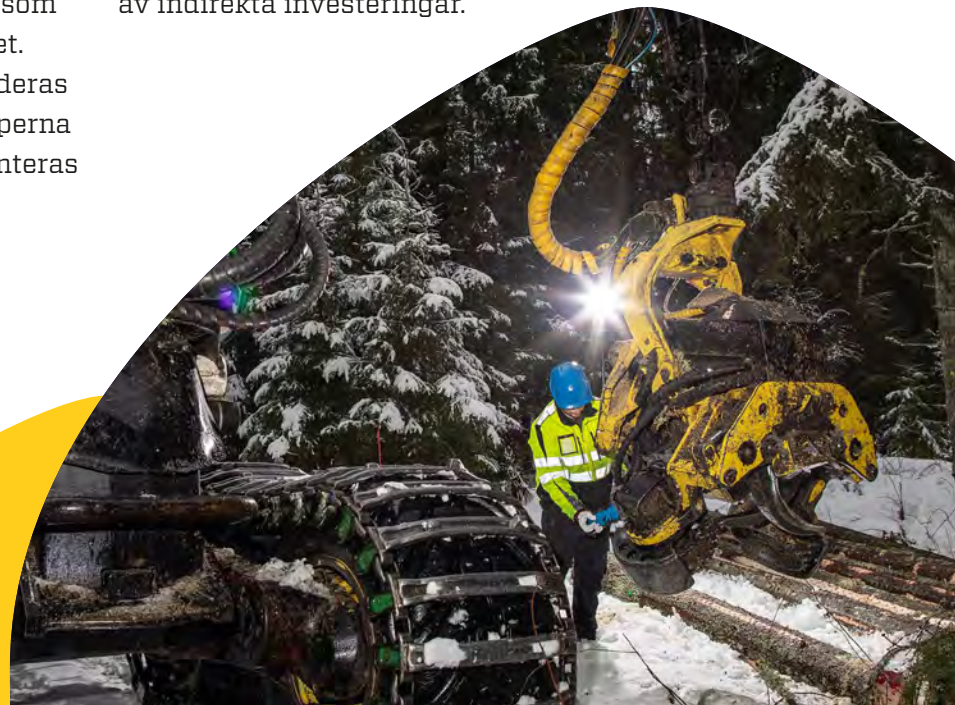
Fonden värderar samtliga investeringar till verkligt värde eftersom de uttryckligen har klassificerats som finansiella tillgångar som upptas enligt verkligt värde via resultatet. Specifikationen av investeringarna och deras verkliga värden enligt klass samt principerna för fastställande av verkligt värde presenteras [i bilaga 15](#).

4.1 Delfaktorer i den finansiella risken

Marknadsrisk

Ränterisken är den huvudsakliga delfaktorn i den marknadsrisk som hänför sig till fondens investeringar och skulder. Ränteinvesteringar (masskuldebrevslåns- och penningmarknadsinvesteringar) har en dominerande roll i fondens investeringsportföljer.

Det är möjligt att placera i investeringsinstrument antingen direkt eller indirekt via fonder. I slutet av rapportperioden bestod 27 procent (17 %) av investeringarna av indirekta investeringar.



31.12.2021 och 31.12.2020 var placeringarnas marknadsrisk följande:

31.12.2021	Risk %	Kapital tusen euro	Risk tusen euro
Bankkonton	0,50 %	289 826	1 449
Penningmarknaden	1,00 %	356 447	3 564
Obl. staten och kommunerna	4,00 %	194 018	7 761
Obl. banker	4,50 %	252 160	11 347
Obl. företag	5,00 %	162 983	8 149
Aktier	25,00 %	38 159	9 540
Alternativa placeringar	10,00 %	42 865	4 287
Total risk	3,45 %	1 336 458	46 097

31.12.2020	Risk %	Kapital tusen euro	Risk tusen euro
Bankkonton	0,50 %	739 733	3 699
Penningmarknaden	1,00 %	287 607	2 876
Obl. staten och kommunerna	4,00 %	395 552	15 822
Obl. banker	4,50 %	307 391	13 833
Obl. företag	5,00 %	78 879	3 944
Aktier	25,00 %	4	1
Alternativa placeringar	10,00 %	21 476	2 148
Total risk	2,31 %	1 830 641	42 322

Den totala risken var 3,45 procent (2,31 %) av fondens tillgångar och 1,4 procent (1,2 %) av fondens intäkter för 2021. Risken i investeringsportföljen är måttlig, vilket beror på portföljens konservativa struktur med ett relativt litet antal riskfyllda värdepapper.

Penningmarknadsinvesteringarna har i sin helhet rörlig ränta (100%). Av masskuldebrevslånen var 9 procent (9%) investeringar med rörlig ränta. Investeringar med rörlig ränta utsätter fondens penningflöde för ränterisker, medan investeringar med fast ränta utsätter fondens gängse värde för ränterisker.

Om euriborräntan och räntesatsen (swap-räntor) hade 31.12.2021 varit 0,5 procentenheter högre och alla andra omständigheter förblivit oförändrade, skulle nettoförmögenhetsändringen ha varit 6,06 (8,40) miljoner euro mindre. På motsvarande sätt, om euriborräntan och räntesatsen (swap-räntor) hade 31.12.2021 varit 0,5 procentenheter lägre, skulle nettoförmögenhetsändringen ha varit 6,06 (8,40) miljoner euro.

Kreditrisk

Den kreditrisk som orsakas av fondens investeringar hanteras med emittentspecifika limiter. Vid fastställande av limiter beaktas emittentens absoluta storlek, ekonomiska ställning och framtidsutsikter. Emittenternas kreditvärdighet och utsikter följs oavbrutet och utifrån ändringarna ökas eller minskas limiterna. De huvudsakliga investeringsobjekten utgörs av nordiska banker med hög kreditvärdighet, stater med hög kreditvärdighet (Finland, Tyskland, Nederländerna, Belgien, Frankrike, Österrike och Sverige), i huvudsak finländska och till en viss del svenska företag samt finländska kommuner. Penningmedel förvaras enbart i banker med hög kreditvärdighet.

I slutet av rapportperioden var spread-durationen för den kreditrisk som ingår i placeringar 1,49 år (1,64).

Investeringsportföljens genomsnittliga kreditklassificering bedöms med Standard & Poor's klassificeringsskala utifrån den historiska kreditförlustsannolikheten. Investeringsportföljens kreditklassificering uppskattas ligga ungefär på nivån BBB+ per 31.12.2021 (BBB+). Följande tabell beskriver Sysselsättningsfondens ränteinvesteringsmängd och kreditkvalitet indelat enligt klasser, siffrorna i tusen euro.

Investeringar fördelade enligt emittentens klassificering (tusen euro) *	31.12.2021	31.12.2021 (%)	31.12.2020	31.12.2020 (%)
AAA	61 332	4,9 %	139 286	7,7 %
AA+	110 224	8,8 %	206 946	11,5 %
AA	51 395	4,1 %	63 630	3,5 %
AA-	403 849	32,2 %	767 022	42,5 %
A+	119 822	9,5 %	74 908	4,2 %
A	63 722	5,1 %	118 532	6,6 %
A-	121 257	9,7 %	122 900	6,8 %
BBB+	55 768	4,4 %	46 341	2,6 %
BBB	180 243	14,4 %	137 429	7,6 %
BBB-	31 265	2,5 %	54 679	3,0 %
BB+	6 812	0,5 %	22 913	1,3 %
BB	3 649	0,3 %	6 280	0,3 %
BB-	-	0,0 %	-	0,0 %
B+	-	0,0 %	-	0,0 %
B	-	0,0 %	220	0,0 %
B-	-	0,0 %	8 008	0,4 %
CCC+	-	0,0 %	-	0,0 %
CCC	-	0,0 %	198	0,0 %
NR	46 100	3,7 %	35 231	2,0 %
Totalt	1 255 438	100,0 %	1 804 523	100,0 %

* Fondens investeringar består till merparten av staters och bankers masskuldebrevslån. Deras kreditkvalitet har fastställts med hjälp av S&P:s kreditbetyg. De flesta bankerna som är investeringsobjekt har goda kreditbetyg. Alla regionala banker och företag har inte ett officiellt kreditbetyg, varvid deras kreditvärdering fastställs utifrån värderingar som erhållits av en tredje part.

Beloppen för Sysselsättningsfondens fordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier, självriskpremiefordringar, fordringar enligt arbetsavtalslagen, förmånsfordringar samt räntefordringar omfattas av en ränterisk. Den mest betydande faktorn för att den ovannämnda kreditrisken ska förverkligas förknippas med kunder som är skyldiga att betala arbetslöshetsförsäkringspremier men som är på obestånd (konkurs, företagssanering och skuldsanering). Antalet konkursansökningar som anhängiggjordes år 2021 ökade jämfört med 2020, men nådde dock inte upp till 2019 års nivåer. Ändringarna i konkurslagen begränsade borgenärernas rätt att försätta gäldenären i konkurs från maj 2020 till september 2021. Hur antalet konkurser kommer att utvecklas under 2022 beror i hög grad på utvecklingen av coronaviruspandemin. Antalet konkursansökningar som anhängiggjorts har än så länge inte återgått till nivåerna före pandemin.

Likviditetsrisk

Fonden försöker hantera likviditetsrisken på följande sätt:

1. Likvida investeringar som omvandlas till pengar
2. Kortfristig upplåning
3. En rimlig nivå på arbetslöshetsförsäkringspremier och höjning vid behov

För att säkra likviditeten ska fonden ha likvida investeringar i under ett år långa ränteinvesteringar minst till ett belopp, som motsvarar utgifterna under en månad. När likviditetsbufferten sjunker under denna gräns, används kortfristiga lån för att fylla tillfälliga betalningsunderskott. För detta ändamål har fonden ett företagscertifikatprogram på 300 (300) miljoner euro, varav 200 miljoner euro är oanvända. Dessutom har fonden kommitterade revolverande lån som garanterats av staten på sammanlagt 800 (800) miljoner euro (RCF) tillsammans med fem banker. Revolverande lån har inte använts.

Icke-använda kommitterade kreditlimiter miljoner euro	31.12.2021	31.12.2020
Limiter som förfaller inom ett år		
RCF (statsgaranti) *	800	
Limiter som förfaller om över ett år		
RCF (statsgaranti)		800
Totalt	800	800

Icke-använda icke-kommitterade kreditlimiter miljoner euro	31.12.2021	31.12.2020
Företagscertifikatsprogram	200	212
Totalt	200	212

* Avtalen omfattas av 12 månaders förlängningsoption.

Sysselsättningsfonden har under 2021 även säkrat sin likviditet med skuldfinansiering. I finansieringen har man använt sig av den inhemska företagscertifikatmarknaden.

Sysselsättningsfonden har följande emittentkreditvärdigheter som fastställts av Standard & Poor's (30.9.2021):

- Långfristigt kreditbetyg AA+, stabila utsikter
- Kortfristigt kreditbetyg A-1+, stabila utsikter

I slutet av rapportperioden hade fonden masskuldebrevslån till ett värde av 1 200 (1 200) miljoner euro och finansiering med företagscertifikat till ett värde av 100 (87,5) mn euro. Några kortfristiga banklån utnyttjades inte 31.12.2021 (0 euro).



Räntebindningstiden för de skulder som förekommit i beräkningen av nettoförmögenheten framgår av vidstående tabell.

31.12.2021	Nominellt värde miljoner euro	Räntebindningstid i år	Ränteprocent (%)	Förfallodag	Kreditvärdering
Lån					
Masskuldebrevslån 2023	600	1,46	0,00 %	16.6.2023	AA+
Masskuldebrevslån 2027	600	5,46	0,01 %	16.6.2027	AA+
Företagscertifikat	100	0,25	-0,30 %	1-12 mån.	ingen värdering
Totalt	1 300	3,20			

31.12.2020	Nominellt värde miljoner euro	Räntebindningstid i år	Ränteprocent (%)	Förfallodag	Kreditvärdering
Lån					
Masskuldebrevslån 2023	600	2,46	0,00 %	16.6.2023	AA+
Masskuldebrevslån 2027	600	6,46	0,01 %	16.6.2027	AA+
Företagscertifikat	88	0,18	-0,12 %	1-12 mån.	ingen värdering
Totalt	1 288	4,16			

I tabellerna nedan presenteras fondens finansiella skulder indelade i grupper enligt de återstående avtalsbaserade löptiderna.

De finansiella skuldernas avtalsbaserade maturiteter (tusen euro) 31.12.2021	Under 6 mån.	6-12 mån.	1-3 år	4-7 år	Avtalsbaserade penningflöden totalt	Bokföringsvärde tillgångar (-) / skulder
Leverantörsskulder	861				861	861
Lån	100 060	0	600 120	600 180	1 300 360	1 299 187
Skulder gällande nyttjanderättstillgångar	3 735				3 735	3 735
Totalt	104 656	0	600 120	600 180	1 304 956	1 303 783

De finansiella skuldernas avtalsbaserade maturiteter (tusen euro) 31.12.2020	Under 6 mån.	6-12 mån.	1-3 år	4-7 år	Avtalsbaserade penningflöden totalt	Bokföringsvärde tillgångar (-) / skulder
Leverantörsskulder	418				418	418
Lån	87 560	0	600 120	600 180	1 287 860	1 286 634
Skulder gällande nyttjanderättstillgångar	574				574	574
Totalt	88 552	0	600 120	600 180	1 288 852	1 287 626

Ansvarsfull investeringsverksamhet

Ansvarsfull investeringsverksamhet innebär att vi beaktar ansvarsfrågorna när vi fattar investeringsbeslut.

När vi fattar investeringsbeslut beaktar vi, utöver investeringsobjektets ekonomiska siffror, även ESG-faktorer som hänför sig till miljön, samhället och god förvaltningssed (Environment, Social and Governance). Vi tillämpar ESG-integrering i alla våra investeringar i mån av möjlighet, med undantag av indexinvesteringar. Vi säkerställer även att ESG-frågor beaktas genom att en utomstående part går igenom våra investeringar två gånger om året och rapporterar om eventuella avvikelser.

Vi utesluter från möjliga investeringsobjekt sådana företag vars verksamhetssätt anses vara oansvariga till exempel med anknytning till korruption, utnyttjande av barnarbetskraft, arbetstagarnas rättigheter eller trampande på de mänskliga rättigheterna. Dessutom investerar vi i mån av möjlighet i företag som följer FN:s Global Compact-principer.

Vid uppföljning och analysering av Sysselsättningsfondens ansvarsfullhet används numeriska utvärderingsmetoder med vilka man eftersträvar en så heltäckande och mångsidig bild av fondens

ansvarsprofil och dess utveckling som möjligt. Uppföljningen har genomförts med motsvarande indikatorer sedan 2019. Vid ansvarsanalyser granskas bl.a. som aggregat indikatorer som beskriver operativ ansvarsfullhet för investeringsobjekt och de företag som verkar i bakgrunden, vilket omfattar utveckling av parametrar som mäter miljöbelastning, förverkligande av jämställdhet samt god förvaltningssed. Med analysen eftersträvas dessutom att belysa fondens inverkan genom att klassificera investeringsobjekten enligt olika ansvarsteman utifrån inverkan, genom att mäta andelen bolag som ingår i EU-taxonomin och dessutom granska viktning i olika branscher, som är i linje med FN:s mål om hållbar utveckling.

Enligt den senaste analysen från det kapitalförvaltningsinstitut som utvärderar ansvarsfullheten gällande våra investeringar, är vår ansvarsprofil god och de mätmetoder som användes visade inte sämre resultat jämfört med de jämförelseindex som används för investeringsmarknaden. Särskilt resultat som mäter miljöbelastning har huvudsakligen varit bättre än portföljens jämförelseindex under hela mät historien och är fortfarande det.

Gällande våra direkta investeringar i företagsskuldebrev har våra portföljer sett till den historiska utvecklingen gått i en god riktning och flera indikatorer visar bättre resultat än jämförelseindex. Särskilt

minskningen av den viktade kolintensiteten, vattenförbrukningen som ligger på en lägre nivå än jämförelseindex samt exponeringen för branscher som har bedömts ha negativa effekter på miljön eller människans hälsa, vilket ligger på en lägre nivå än jämförelseindex, är positiva observationer av resultaten.

Betydande förändringar har gjorts bland våra aktieinvesteringar och i vår strategi, vilket gör det svårt att göra en bedömning av den historiska utvecklingen. Den viktigaste observationen är det aktuella läget, där ESG-mätarna visar att man i ansvarsprofilen inte nämnvärt avviker från jämförelseindex eller att resultaten är bättre än jämförelseindex. Miljöavtrycket för våra aktieinvesteringar är emellertid som helhet betydligt bättre än jämförelseindex som beskriver investeringsuniversum. Gällande vår ansvarsprofil bör observeras att i den största delen av aktiefonderna följs omfattande uteslutningskriterier och de har fastställts som fonder i enlighet med Artikel 8 i EU:s SFDR-klassificering, där ansvarsfullhet har integrerats som en del av portföljhanteringen.

4.2 Konjunkturbuffert

Enligt 3 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner har Sysselsättningsfonden, för att trygga likviditeten och balansera ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna till följd av prognostiserbara nationalekonomiska konjunkturluktuationer, en konjunkturbuffert som utgör skillnaden mellan fondens intäkter och utgifter. Buffertens maximibelopp år 2021 uppgick till ett belopp som motsvarar de årliga utgifterna för en arbetslöshetsgrad på sex procentenheter. I en djup konjunktur recession kan konjunkturbufferten uppvisa ett underskott som motsvarar beloppet utgifter. Bestämmelser om investering av tillgångar som samlats i bufferten ingår i fondens investeringsprinciper och i investeringsplanen som bekräftas årligen. Bestämmelser om användning av skuldfinansiering ingår även i planen för skuldskötsel.

Maximibeloppet på bufferten beräknas så att de årliga utgifter som Sysselsättningsfonden ansvarar för divideras med den genomsnittliga arbetslöshetsgraden i procent för året i fråga och multipliceras med siffran 6. Av tabellen nedan framgår konjunkturbuffertens belopp och maximi- och minimibeloppen för bufferten som avses i lagen.

miljoner euro	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Konjunkturbuffertens belopp	633	1 045
Konjunkturbuffertens maximibelopp	2 220	2 078
Konjunkturbuffertens minimibelopp	-2 220	-2 078

**5 ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER**

tusen euro	1.1-31.12.2021	1.1-31.12.2020
Arbetslöshetsförsäkringspremier för arbetsgivare		
Försäkringspremier för arbetsgivare	1 156 781	990 144
Försäkringspremier för arbetsgivare, delägare	2 082	2 003
Totalt	1 158 862	992 147
Arbetslöshetsförsäkringspremier för löntagare		
Försäkringspremier för löntagare	1 238 402	1 070 893
Försäkringspremier för löntagare, delägare	2 705	1 157
Totalt	1 241 107	1 072 050
Indrivningskostnadsintäkter och kreditförluster		
Dröjsmåls- och övertidsränta för arbetsgivaravgifterna	340	268
Dröjsmåls- och övertidsränta för löntagaravgifterna	281	445
Indrivningskostnadsintäkter	159	190
Totalt	780	903
Självriskpremier för arbetslöshetsskyddet för arbetsgivare		
Självriskpremier	14 944	14 113
Periodisering	7 826	12 266
Totalt	22 770	26 379
Ersättningar enligt arbetsavtalslagen (AAL)		
Ersättningar och permitteringsintäkter enligt AAL	1 127	1 046
Redovisning till social- och hälsovårdsministeriet (SHM)	-473	-635
Totalt	654	412
Social- och hälsoministeriets (SHM) redovisning		
Inkomstrelaterad dagpenning	896 630	882 897
Permitteringsdagpenning	0	333 360
Alterneringsersättning	9 225	9 800
Föregående års utjämningspost	2 635	0
Vuxenutbildningsförmåner	2 192	2 381
Kompletterande finansiering av förvaltningskostnader	0	20 000
Totalt	910 681	1 248 438
Arbetslöshetsförsäkringspremier totalt	3 334 855	3 340 330

6 BETALDA FINANSIERINGSANDELAR

tusen euro	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Andelar som Sysselsättningsfonden betalat		
Annan inkomstrelaterad dagpenning	-875 669	-820 091
Dagpenning för tilläggsdag	-115 638	-118 512
Permitteringsdagpenning	-442 243	-413 129
Alterneringersättning	-11 960	-12 641
Förvaltningskostnadsersättning	-12 656	-8 716
Föregående års utjämningsavgift	-4 627	622
Totalt	-1 462 793	-1 372 467
Statsandelar som betalats till arbetslöshetskassorna		
Annan inkomstrelaterad dagpenning	-878 234	-866 040
Permitteringsdagpenning	0	-333 360
Alterneringersättning	-9 225	-9 800
Arbetslöshetsdagpenning/företagare	-8 623	-10 201
Förvaltningskostnadsersättning	-9 773	-6 656
Kompletterande finansiering av förvaltningskostnader	0	-20 000
Föregående års utjämningsavgift	-3 572	937
Totalt	-909 426	-1 245 120
Pensionsskyddscentralen		
Föregående års utjämningsavgift	-66 779	-17 813
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-835 000	-851 800
Totalt	-901 779	-869 613

tusen euro	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Statens pensionsfond		
Föregående års utjämningsavgift	-1 139	-571
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-10 087	-8 625
Totalt	-11 226	-9 196
Folkpensionsanstalten		
Föregående års utjämningsavgift	1	0
Grundskydd, förhöjningsdel, tillägg för sysselsättningsplan	-239 000	-207 300
Totalt	-238 999	-207 300
Vuxenutbildningsförmåner		
Stipendier	-10 415	-10 617
Vuxenutbildningsstöd	-175 307	-186 858
Indrivningskostnader för förmåner	-6	-4
Totalt	-185 728	-197 479
Arbets- och näringsministeriet		
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-14 391	-24 909
Totalt	-14 391	-24 909
Medlemsstatsfakturering för arbetslöshetsskydd		
Medlemsstaternas fakturering	-40	-85
Fondfakturering	73	119
Totalt	33	33
Betalda finansieringsandelar	-3 724 310	-3 926 051

7 FÖRVALTNINGSKOSTNADER

tusen euro	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Personalkostnader		
Löner, arvoden och förmåner	-7 887	-6 955
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	-1 341	-1 118
Lönebikostnader	-258	-211
Totalt	-9 486	-8 283
Ledningens löner och arvodesandel av personalkostnaderna		
Ledningsgruppen (exkl. verkställande direktören)	-635	-563
Verkställande direktör	-169	-162
Styrelse och förvaltningsråd	-155	-153
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	-151	-134
Totalt	-1 110	-1 013
Övriga förvaltningskostnader		
IT-kostnader	-3 019	-2 735
Övriga personalkostnader	-575	-715
Kostnader för kontorsutrymmen	-975	-188
Kontorskostnader	-2 114	-1 430
Övriga kostnader	-4 410	-2 968
Avskrivningar	-4 801	-4 268
Övriga intäkter		0
Totalt	-15 893	-12 304
Arvoden till revisorer		
Lagstadgad revision	-92	-85
Övriga arvoden	-33	0
Totalt	-126	-85
Förvaltningskostnader totalt	-25 505	-20 672

Antal anställda	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Arbetstagare		
Heltidsanställda arbetstagare	135	139
Deltids- och visstidsanställda arbetstagare	16	32
Totalt	151	171

**8 FINANSIERINGSKOSTNADER**

tusen euro	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Kostnader för lånefinansiering		
Limitarvoden	-2 350	-2 221
Periodiserade kostnader för lån	-267	-137
Räntekostnader för lån	730	288
Totalt	-1 887	-2 070
Finansieringskostnader totalt	-1 887	-2 070



9 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

tusen euro	Ombyggnad av verksamhetslokaler	Maskiner och materiel	IFRS 16 Nyttjanderättstillgångar	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2021	1 013	1 741	3 257	6 011
Tillägg	0	0	3 735	3 735
Avdrag	-1 013	-1 741	-3 257	-6 011
Anskaffningsutgift 31.12.2021	0	0	3 735	3 735
Kumulerade avskrivningar 1.1.2021	1 013	1 697	2 571	5 281
Avskrivningar under räkenskapsperioden	0	43	686	729
Kumulerade avskrivningar på minskningar	-1 013	-1 741	-3 257	-6 011
Kumulerade avskrivningar 31.12.2021	0	0	0	0
Bokföringsvärde 1.1.2021	0	43	686	730
Bokföringsvärde 31.12.2021	0	0	3 735	3 735

tusen euro	Ombyggnad av verksamhetslokaler	Maskiner och materiel	IFRS 16 Nyttjanderättstillgångar	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2020	1 013	1 741	3 257	6 011
Tillägg	0	0	0	0
Anskaffningsutgift 31.12.2020	1 013	1 741	3 257	6 011
Kumulerade avskrivningar 1.1.2020	1 013	1 597	1 302	3 912
Avskrivningar under räkenskapsperioden	0	100	1 269	1 369
Kumulerade avskrivningar 31.12.2020	1 013	1 697	2 571	5 281
Bokföringsvärde 1.1.2020	0	144	1 955	2 099
Bokföringsvärde 31.12.2020	0	43	686	730

10 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

tusen euro	Program	Utgifter för programutveckling	Pågående immateriella tillgångar *	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2021	910	11 250	1 975	14 135
Tillägg	0	0	667	667
Överföringar mellan poster	0	2 642	-2 642	0
Anskaffningsutgift 31.12.2021	910	13 892	0	14 802
Kumulerade avskrivningar 1.1.2021	803	6 428	0	7 231
Avskrivningar under räkenskapsperioden	53	3 903	0	3 956
Kumulerade avskrivningar 31.12.2021	856	10 331	0	11 187
Bokföringsvärde 1.1.2021	107	4 821	1 975	6 902
Bokföringsvärde 31.12.2021	54	3 560	0	3 614

tusen euro	Program	Utgifter för programutveckling	Pågående immateriella tillgångar *	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2020	787	8 162	2 413	11 362
Tillägg	123	3 088	2 650	5 861
Avdrag	0	0	-3 088	-3 088
Anskaffningsutgift 31.12.2020	910	11 250	1 975	14 135
Kumulerade avskrivningar 1.1.2020	743	3 603	0	4 346
Avskrivningar under räkenskapsperioden	60	2 825	0	2 885
Kumulerade avskrivningar 31.12.2020	803	6 428	0	7 231
Bokföringsvärde 1.1.2020	44	4 559	2 413	7 015
Bokföringsvärde 31.12.2020	107	4 821	1 975	6 902

* Pågående immateriella tillgångar består av aktiverade utvecklingsutgifter och bildar en internt åstadkommen immateriell tillgång. Utvecklingsutgifter som aktiverats under 2021 består i huvudsak av utvecklingen av ett datasystem som stödjer hanteringsprocessen av utbildningsförmånerna.

11 ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIEFORDRINGAR OCH -SKULDER

Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar tusen euro	31.12.2021	31.12.2020
Arbetsgivarens arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar *	922	4 402
Löntagarens arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar *	1 980	1 941
Dröjsmålsränte- och inkassofordringar *	455	754
Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar	3 356	7 097
Periodiserade arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar	622 164	535 768
Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar totalt	625 520	542 866

Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder tusen euro	31.12.2021	31.12.2020
Förskottspremier	298	332
Återbäringspremier	1 548	1 468
Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder totalt	1 846	1 800

* inkluderar försäkringspremiefordringarnas kreditförlustreserver ([not 12](#)).

12 FÖRVÄNTADE LIVSLÅNGA KREDITFÖRLUSTER SOM DRAGITS AV FRÅN ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIEFORDRINGARNA OCH VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNER SOM ÅTERKRÄVS (IFRS 9)

tusen euro	Arbetsgivarens arbetslöshetsförsäkrings- premiefordringar	Löntagarens arbetslöshetsförsäkrings- premiefordringar	Dröjsmålsränta för arbetslöshetsförsäkrings- premierna och indrivnings- kostnadsfordringar	Vuxenutbildnings- förmåner som återkrävs *	Totalt
1.1.2021	-2 640	-4 944	-522	-120	-8 225
Ändring	-312	-498	-78	-19	-906
31.12.2021	-2 951	-5 442	-600	-139	-9 132
1.1.2020	-2 910	-3 834	-150	-1 894	-8 788
Ändring	271	-1 110	-372	1 774	563
31.12.2020	-2 640	-4 944	-522	-120	-8 225

* Kreditförlustmodellen för vuxenutbildningsförmåner som återkrävs ändrades år 2020.

13 ÖVRIGA FORDRINGAR

Långfristiga övriga fordringar tusen euro	31.12.2021	31.12.2020
Övriga fordringar (leasinggaranti)	328	328
Långfristiga övriga fordringar totalt	328	328

Kortfristiga övriga fordringar tusen euro	31.12.2021	31.12.2020
Fordringar från arbetslöshetskassor	14 311	16 527
Pensionsskyddscentralen kompensationsränta	9 437	0
Utbildningsstödsfordringar	1 678	1 855
Utbildningsersättningsfordringar från staten	3	0
Arbetsgivarens självriskfordringar och ersättningsfordringar enligt arbetsavtalslagen	1 500	637
Fordringar från Statens Pensionsfond	102	93
Fordringar från social- och hälsovårdsministeriet	5 072	19 668
Fordringar från FPA	46	36
Förskottspremier	312	794
Skattefordringar	10	1
Lönegaranti (ANM)	13 821	2 141
Kortfristiga övriga fordringar totalt	46 292	41 751
Övriga fordringar totalt	46 621	42 079

**14 NETTOVINSTER PÅ VÄRDERING AV INVESTERINGSTILLGÅNGARNA TILL GÄNGSE VÄRDE**

tusen euro	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Dividendintäkter	659	731
Försäljningsvinster	1 980	2 102
Övriga intäkter	38	37
Ränteintäkter netto	3 460	4 011
Valutakursvinster netto	10	147
Värdeförändringar netto	9 115	-3 137
Försäljningsförluster	-10 889	-16 711
Övriga kostnader	-247	-250
Nettoavkastning från investeringsverksamheten	4 124	-13 072

15 INVESTERINGSTILLGÅNGAR

De finansiella tillgångarna i investeringstillgångarna har klassificerats enligt gängse värde för upptagning via resultatet uttryckligen som klassificerade finansiella tillgångar och de värderas till verkligt värde. Värderingen av dessa grundar sig i huvudsak på offentliga prisnoteringar eller värderingar, vilka grundar sig på den tillgängliga marknadsinformationen. Beroende på om marknaden på vilken instrumenten handlas är funktionell och om de indata som används i värderingstekniker kan konstateras vara objektiva, har de finansiella instrumenten som värderats till gängse värde grupperats i tre hierarkinivåer enligt följande:

På nivå 1 grundar sig värderingen av instrumentet på det pris som noterats på den funktionella marknaden och som används i värderingen av exakt likadana finansiella tillgångar eller skulder.

På nivå 2 används i värderingen av instrumentet utöver indata andra verifierbara priser än priser som noterats på en funktionell marknad, antingen direkt eller genom att använda värderingstekniker som härletts ur dessa priser.

På nivå 3 grundar sig värderingen på andra än verifierbara marknadsuppgifter.



I tabellerna nedan har placeringstillgångarna specificerats enligt klasserna för finansiella instrument, indelade i nivåer utifrån hierarkin enligt gängse värde. Inga förflyttningar mellan hierarkinivåerna har ägt rum under räkenskapsperioden.

tusen euro 31.12.2021	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Stats- och kommunobligationer	118 939	75 079		194 018
Bankobligationer	232 603			232 603
Företagsobligationer	148 066			148 066
Fond- och aktieinvesteringar	221 257	18 815		240 072
Mezzanine-fonder			1 988	1 988
Depositioner		105 140		105 140
Bankcertifikat		21 017		21 017
Kommuncertifikat		1 000		1 000
Företagscertifikat		61 512		61 512
Alternativa placeringar			40 877	40 877
Totalt	720 864	282 563	42 865	1 046 293

tusen euro 31.12.2020	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Stats- och kommunobligationer	295 501	100 121		395 623
Bankobligationer	287 424			287 424
Företagsobligationer	78 879			78 879
Fond- och aktieinvesteringar	168 447	13 847		182 295
Mezzanine-fonder			2 904	2 904
Depositioner		62 370		62 370
Bankcertifikat		41 078		41 078
Kommuncertifikat				
Företagscertifikat		125 283		125 283
Alternativa placeringar			18 566	18 566
Totalt	830 252	342 700	21 470	1 194 422

Ändringar i finansiella tillgångar på nivå 3 som ska värderas till gängse värde

tusen euro	1.1.2021	Icke-realiserade vinster/förluster	Realiserade vinster/förluster	Köp	Försäljning	31.12.2021
Mezzanine-fonder	2 904	454		19	-1 389	1 988
Alternativa placeringar	18 566	1 074		21 237		40 877
Totalt	21 470	1 528	0	21 256	-1 389	42 865

tusen euro	1.1.2020	Icke-realiserade vinster/förluster	Realiserade vinster/förluster	Köp	Försäljning	31.12.2020
Mezzanine-fonder	2 037	877		10	-19	2 904
Alternativa placeringar	17 449	-756	421	2 009	-558	18 566
Totalt	19 485	121	421	2 019	-577	21 470

Till nivå 2 klassificerade depositioner, bank- samt företags- och kommuncertifikat har värderats enligt metoden för diskonterade kassaflöden utifrån rapporteringens euribor- eller swap-kurva samt utifrån terminkursen till den del som de innehåller element i främmande valuta. Diskonteringsfaktorn har utgående från ledningens övervägande justerats med effekten av ändringen av investeringsobjektets kreditrisk. Justeringen har inte haft någon betydande inverkan.

Till nivå 3 klassificerade investeringar är mezzanine-fonder, vars värdering grundar sig på värderingar som fondbolaget gjort. Investeringsfonderna har värderats till det substansvärde som serviceföretaget har uppgett och som grundar sig på rapporteringens dag, och de har klassificerats till nivå 1, 2 eller 3 utifrån hur aktiv fondens marknad är och deras omsättningsbarhet. Aktieinvesteringarna är noterade på Helsingforsbörsen och de är klassificerade på nivå 1. Mängden aktieinvesteringar är liten.

**16 LIKVIDA MEDEL**

tusen euro	31.12.2021	31.12.2020
Bankkonton	292 326	636 292
Likvida medel sammanlagt	292 326	636 292

17 LÅN

Långfristiga lån tusen euro	31.12.2021	31.12.2020
Sysselsättningsfonden masskuldebrevslån	1 198 945	1 199 122
Långfristiga lån sammanlagt	1 198 945	1 199 122

Kortfristiga lån tusen euro	31.12.2021	31.12.2020
Företagscertifikat	100 242	87 512
Kortfristiga lån totalt	100 242	87 512

**18 ÖVRIGA SKULDER**

tusen euro	31.12.2021	31.12.2020
Leverantörsskulder	861	418
Upplupna kostnader	15 099	4 995
Periodisering av självriskpremieintäkter	11 270	19 561
Pensionskyddscentralen periodisering av kapital	0	1 000
Arbets- och näringsministeriet, periodisering av lönegaranti	28 212	27 049
Pensionskyddscentralen debiteringsränta	8 319	1 366
Statens Pensionsfond periodisering	610	914
Social- och hälsovårdsministeriet skuld	9	8
Arbetsavtalslagen SHM-andel	564	687
Förvaltningskostnadsperiodiseringar	531	207
Skulder till arbetslöshetskassorna	7 937	28 069
Semesterlöneskuld	1 144	1 096
Leasingskuld	3 735	574
Förmåner förskotts innehållningsskuld	5 689	4 143
Ränteperiodiseringar	-166	26
Övriga skulder sammanlagt	83 813	90 113

19 ANSVAR OCH FORDRINGAR UTANFÖR NETTOFÖRMÖGENHETSKALKYLEN

tusen euro	31.12.2021	31.12.2020
Total förbindelse	5 250	5 250
Utfall	-5 039	-5 027
Investeringsförbindelser sammanlagt	211	223

Investeringsfonder efterlyser investeringar utifrån fondens investeringsbehov. Förbindelserna omfattas inte av någon förfallodag.

Hyresfordringar

Fonden har hyrt kontors- och lagerlokaler och ett fordon med leasingavtal, som inte kan hävas. Vid bokslutstidpunkten är den återstående hyrestiden för kontoret och lagerlokalerna 4 år och 3 månader, därefter har avtalet en uppsägningstid på 9 månader. Det återstår 2 år och 10 månader av leasingtiden för bilen.



20 NÄRKRETS

Fondens närkrets omfattar förvaltningsrådet, styrelsen och ledningsgruppen. Statsrådet utnämner Sysselsättningsfondens förvaltningsråd på förslag av arbetsmarknadsparterna. Förvaltningsrådet gör en framställan om arbetslöshetsförsäkringspremier vid sitt höstmöte. Förvaltningsrådet utnämner fondens styrelse. Sysselsättningsfondens verksamhet övervakas av Finansinspektionen. Dessutom har social- och hälsovårdsministeriet rätt att få information om fondens verksamhet.

Statsandelen som redovisas till arbetslöshetskassorna erhålls från social- och hälsovårdsministeriet. Fonden redovisar regelbundet premier till Pensionsskyddscentralen, Statens Pensionsfond, Folkpensionsanstalten samt arbets- och näringsministeriet.

I tabellen nedan visas en sammanfattning av löner, arvoden och förmåner till närkretsen. Lönebikostnaderna ingår i siffrorna. Mer detaljerade specifikationer enligt organ ingår i kapitlet [Sysselsättningsfondens belöningsrapport 2021](#) i årsberättelsen.

Arvoden och andra förmåner till styrelsen och förvaltningsrådet

tusen euro	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Löner, arvoden och förmåner	155	153
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	26	24
Totalt	181	177

Ledningsgruppens löner och arvoden (exklusive verkställande direktören)

tusen euro	31.12.2021	31.12.2020
Löner, arvoden och förmåner	635	563
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	97	85
Totalt	732	648

Verkställande direktörens löner och arvoden

tusen euro	31.12.2021	31.12.2020
Löner, arvoden och förmåner	169	162
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	28	25
Totalt	197	187

**UNDERSKRIFTER I VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH BOKSLUT**

Helsingfors 22.2.2022

Saana Siekkinen,
ordförandeMarkku Jalonen,
vice ordförande

Tuomas Aarto

Henrika Nybondas-Kangas

Minna Etu-Seppälä

Antti Palola

Sture Fjäder

Vesa Rantahalvari

Riikka Heikinheimo

Heikki Taulu

Minna Helle

Pirjo Väänänen

Ilkka Kaukoranta

Janne Metsämäki,
verkställande direktör

Patrizio Lainà



BOKSLUTSANTECKNING

En berättelse över utförd revision har idag avgetts.

Helsingfors 23 februari 2022

KPMG Oy Ab
Marcus Tötterman
CGR

Revisionsberättelse

Till Sysselsättningsfondens förvaltningsråd

REVISION AV BOKSLUTET

Uttalande

Vi har utfört en revision av bokslutet för Sysselsättningsfonden (fo-nummer 1098099-7) för räkenskapsperioden 1.1-31.12.2021. Bokslutet omfattar kalkyl över nettoförmögenhet, kalkyl över ändringen av nettoförmögenheten, kassaflödeskalkyl och noter, inklusive en sammanfattning av de viktigaste principerna för upprättande av bokslutet.

Enligt vår uppfattning ger bokslutet en rättvisande bild av fondens ekonomiska ställning och av resultatet av dess verksamhet och kassaflöden för året i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), så som de antagits av EU och det uppfyller de lagstadgade kraven.

Våra uttalanden i denna rapport är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som överlämnats till fondens styrelse.

Grund för uttalandet

Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisions sed i Finland. Vårt ansvar enligt god revisions sed beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet*.

Vi är oberoende i förhållande till fonden enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa.

Vi har inte tillhandahållit fonden några andra tjänster än revisionstjänster.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Materialitet

Den tillämplande materialiteten påverkar omfattningen av revisionen. Materialiteten har bestämts på basen professionellt omdöme och styr valet av revisionsåtgärder, tidpunkten för och omfattningen av revisionen samt bedömningen av noterade felaktigheter i förhållandet till bokslutet som helhet. Nivån på den av oss bestämda materialiteten baserar sig på vår bedömning av storleken av felaktigheter som ensamma eller tillsammans rimligen kan anses inverka på ekonomiska beslut som användare av bokslutet gör. Vi har också tagit i betraktande felaktigheter och/eller potentiella felaktigheter vilka på grund av kvalitativa faktorer enligt vår uppfattning är materiella för användarna av bokslutet.

För revisionen särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för räkenskapsperiodens revision. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till bokslutet som helhet, men vi ger inga separata uttalanden om dessa områden. De viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter som avses i EU förordningens 537/2014 artikel 10.2c är inkluderade i beskrivningarna av för revisionen särskilt betydelsefulla områden nedan.

Vid vår revision har vi beaktat risken att ledningen förbigår kontroller. Detta har omfattat en bedömning av om det finns indikationer på ledningens medvetna förhållande till dessa, vilket kan medföra en väsentlig risk för felaktigheter till följd av oegentligheter.

För revisionen särskilt betydelsefulla områden Hur ifrågavarande områden beaktats i revisionen

Fastställande och uppbärande av arbetslöshetsförsäkringspremier (principer för upprättande av bokslut och not 5)

- Fastställande och uppbärande av arbetslöshetsförsäkringspremier är Sysselsättningsfondens lagstadgade uppgift och arbetslöshetsförsäkringspremier som presenteras i bokslutets kalkyl över ändringen i nettoförmögenheten, uppgår till 3,3 miljarder euro för räkenskapsperioden 2021.
- Arbetslöshetsförsäkringspremierna skall fastställas på ett sådant sätt att Sysselsättningsfonden kan klara av de åtaganden som den ansvarar för. Arbetslöshetsförsäkringspremierna fastställs det föregående året för ett kalenderår åt gången.
- Sysselsättningsfonden framställer beloppen för arbetslöshetsförsäkringspremier, vilka utgör betalningsbeslut och uppbär betalningar baserat på betalningsprocent som godkänts av riksdagen och utbetalda löneuppgifterna som arbetsgivare har anmält till inkomstregistret.
- Sysselsättningsfonden övervakar försummelse av arbetslöshetsförsäkringspremiernas betalningsskyldighet.
- Eftersom beloppet av arbetslöshetsförsäkringspremier är av väsentlig betydelse för bokslutet och fastställandet och uppbärandet av premier hänför sig till lagstadgade krav, är detta ett område av särskilt betydelse för revisionen.
- Våra revisionsinsatser har inbegripit genomgång av processen för fastställande av arbetslöshetsförsäkringspremier och bedömning av kontrollmiljön.
- Vi har bedömt processen för fakturering, indrivning och övervakning av arbetslöshetsförsäkringspremier samt utfört substansgranskning av transaktionsflöden.
- Vi har bedömt och testat kontroller som hänför sig till fastställande och mottagande av premier samt övervakning av betalningar.
- Vi har säkerställt korrektheten av betalningsprocentuppgifterna inom ADB system.
- Vi har gjort oss förtrogna med förfaranden gällande periodisering av arbetslöshetsförsäkringspremier enligt prestationsprincip och beräkning av nedskrivningar av arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar.
- Revisionen har även innefattat genomgång av övervakning och ändringshantering av centrala dataflöden och transaktioners behandling samt dataöverföring mellan system.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för bokslutet

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att bokslutet ger en rättvisande bild enligt internationella redovisningsstandarder (IFRS), så som de antagits av EU samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av fondens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera fonden, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorans ansvar för revisionen av bokslutet

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisionssed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar

revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- Skaffar vi oss en förståelse av den del av fondens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor

som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om fondens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om bokslutet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett fonden inte längre kan fortsätta verksamheten.

- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för fondens styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

Vi förser också dem som har ansvar för fondens styrning med en bekräftelse om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och kommunicerar alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de frågor som kommuniceras med dem som har ansvar för fondens styrning fastställer vi vilka frågor som varit de mest betydelsefulla för räkenskapsperiodens revision och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena.

Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, i ytterst sällsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

ÖVRIGA RAPPORTERINGSSKYLDIGHETER

Uppgifter om revisionsuppdraget

Sysselsättningsfonden inledde sin verksamhet 2019 och blev en sammanslutning av allmänt intresse under räkenskapsperioden 2020. Vi har fungerat som fondens revisorer sedan den inledde sin verksamhet.

Övrig information

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för den övriga informationen.

Den övriga informationen omfattar verksamhetsberättelsen och informationen i årsberättelsen men inkluderar inte bokslutet eller vår revisionsberättelse.

Vårt uttalande om bokslutet täcker inte övrig information.

Vår skyldighet är att läsa den övriga informationen i samband med revisionen

av bokslutet och i samband med detta göra en bedömning av om det finns väsentliga motstridigheter mellan den övriga informationen och bokslutet eller den uppfattning vi har inhämtat under revisionen eller om den i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. För verksamhetsberättelsens del är det ytterligare vår skyldighet att bedöma om verksamhetsberättelsen har upprättats enligt gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Enligt vår uppfattning är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet enhetliga och verksamhetsberättelsen har upprättats i enlighet med gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Om vi utgående från vårt arbete på den övriga informationen, drar slutsatsen att det förekommer en väsentlig felaktighet i den

övriga informationen, bör vi rapportera detta. Vi har ingenting att rapportera gällande detta.

Helsingfors den 23 februari 2022

KPMG OY AB

Marcus Tötterman
CGR



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund